

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



ក្រសួង环境

ដែលនាយកដ្ឋានប្រព័ន្ធបាន
ក្នុងនឹងក្រសួង
២០២១-២០២៥

អ្នកចំណាំយោះ ក្រុមការងារបច្ចេកទេសយោនខ្មែរស្ថិតិយាល័យ

ទាតិកា

នេវខ្ពស់ខ្លា	២
សេចក្តីថ្លែងអំណរគ្គល	៤
១. សេចក្តីផ្តើម	៥
២. សមិទ្ធបន្ទាន់នាមធម្មតាញុទ្ធខេដិជនាយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាផ្ទាល់ខ្លួន ២០១៦-២០២០ ៥	
២.១ ការអនុវត្តគោលនយោបាយគំពាមព្រឹកដីការ	៥
២.២ ស្ថានភាពស្រីក្នុងតួនាទីជាអ្នកដីកនាំ និងសម្របចិត្ត	៦
២.៣ ការបញ្ចាបេយេនខ្លួនឯធម្មនិស៊ីយដំណាប់របស់ក្រសួង	៨
២.៣.១ ការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងពីបរិស្ថាន	៨
២.៣.២ កិច្ចគំពាមបរិស្ថាន	៩០
២.៣.៣ ការអភិវឌ្ឍន៍នានាគម្រោងជាតិ និងដីវេចប្រុះ	៩១
២.៣.៤ ការអភិវឌ្ឍន៍សហគមន៍មូលដ្ឋាន	៩៧
២.៣.៥ ការប្រប្រលាកាសធាតុ	១៤
២.៤ បញ្ហាប្រឈម	១៥
៣. យុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាផ្ទាល់ខ្លួនឯធម្មនិស៊ីយបន្ទាល់ខ្លួន ២០១៦-២០២០ ៥	១៥
៣.១ គោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្រ	១៥
៣.២ គោលដៅ	១៦
៤. គារនោះជាលិខិត្តយកផ្តៃ	១៥
៥. សម្រួលិខ្ឌាល	១៦
ឧបសម្រេច	១៧

សាខាប្រជាជាតិ

កិច្ចការពារសិទ្ធិស្តីនិងកុមារ ការផ្តល់ការអង់អារមិលស្តី និងការដំឡូលមការយេនខ្លះ គឺជាបំណុបអាទិភាពម្មយន្តក្នុងការគិតគូរក្រោមបំប្លាប់ គោលនយោបាយ និងដែនការដោតិបស់រដ្ឋកិច្ចល។ ជាក់ស្សែងយុទ្ធសាស្ត្របត្រការណាដំណាក់កាលទី៤ និងដែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ២០១៩-២០២៣ បានបញ្ជាក់អំពីការរំដ្ឋាចិត្តរបស់រដ្ឋកិច្ចលក្នុងការលួបបំបាត់បទដ្ឋាន និងបុននិច្ឆ័យតិរិយាបទយេនខ្លះអេដ្ឋិមាន នៅត្រប់កម្រិតនិងត្រប់វិស័យ និងការព្រើងគុណភាពនឹងស្តីដែលជាផ្លូវការនៃសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមជាតិ។ កម្មវិធីកំណែទម្រង់ជាតិសំខាន់ៗកិច្ចលផ្លូវបញ្ចាំងពីការដំឡូលការបញ្ចាបយេនខ្លះ និងបង្កើនការអង់អារមិលស្តី នៅក្នុងវិស័យអាទិភាពនឹងបញ្ចាំងពីកិច្ចការដំឡូលការបញ្ចាបយេនខ្លះ

ក្នុងបរិច្ឆេទ៖ ការរៀបចំគោលនយោបាយ និងផែនការសកម្មភាពរបស់ក្រសួងបរិស្ថាន បានយកចិត្ត ទុកដាក់ជាពីស់ដល់ការបន្ទាល់ក្នុងកម្មស់ត្បូនាថីស្តី តាមរយៈការបង្កើនសមាមាត្រ ការពង្រីកសមត្ថភាព ស្តីក្នុងជ្រើរបាយកំដើរនា ទាំងកម្រិតនយោបាយ និងកម្រិតជំនាញ ការពង្រីកកម្មវិធីអប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាល ដល់មន្ទីរដករាជក្រសី និងការបន្ទាល់កម្មស់សហគ្រឿនភាពរបស់ក្រសួងបរិស្ថានមួលដ្ឋាន ដើម្បីបន្ទាត់ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដើរក្នុងស្ថាបន និងពង្រីកសេដ្ឋកិច្ចមួលដ្ឋាន ព្រមទាំងបង្កើនសុខមាលភាព ប្រជាពលរដ្ឋ។

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាបយេន ខ័រក្តួងវិស័យបរិស្ថាន ២០១៧-២០១៨ ដោយលើការជំពូក បញ្ជាបយេន ខ័រក្តួងផែនការសកម្មភាព និងកម្មធិនីអភិវឌ្ឍន៍តាមផ្ទៃការកំពុងក្នុងវិស័យបរិស្ថាន និង ធនធានធម្មជាតិ សំដើលើកកម្មស់សមភាពយេន ខ័រក្តួងការជាដែលក្រោងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងការទេប់ស្ថាត់ និងបន្ថុយគម្រោតយេន ខ័រក្តួងមុចំណោកធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវផែនការគាល់រៀបយក្រុងការ និងបីការ។

ខ្ញុំសូមកោតសវនីរចំពោះក្រុមការងារបច្ចេកទេសយេនខ័ត្នក្រសួងបរិស្ថាន ក្នុងកិច្ចការសម្របសម្រួល
របៀបចំដែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះ និងសូមថ្លែងអំណោរគុណាយ៉ាងជ្រាលរៀបចំពោះថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីដែក
គ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ដែលផ្តល់ការគោរពនៃការរៀបចំកសាងដែនការនេះ។ ខ្ញុំសូមអំពារនាមីអង្គភាពជំនាញ
ក្រោមឱវាទក្រសួង និងអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់បន្ទូលហាការត្រួតពិនិត្យក្នុងការអនុវត្តគោលនយោបាយ
និងយុទ្ធសាស្ត្របច្ចាបយេនខ័ត្នក្នុងវិស័យបរិស្ថាន ឱ្យសម្រចបានដោកជ័យ និងមានប្រសិទ្ធភាព។

ថ្ងៃល្អក្រឡាត់ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៤ នាទី ១៧ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២១



នាយក សំណង់

សេចក្តីថ្លែងអំណារគុណ

នាងខ្ញុំតាំណាងក្រុមការងារបច្ចេកទេសយេនខ័រ សូមគោរពថ្មីដៃអំណារគុណយ៉ាងដ្ឋាល់ដោយបំផុត ចំពោះ ឯកឧត្តម និង សំណង់ ដើម្បីក្រសួងបរិស្ថាន ដែលបានគិតគូ យកចិត្តទុកដាក់ និងគំទ្រ នូវការអនុវត្តសកម្មភាពបញ្ហាបយេនខ័រក្នុងមក ដើម្បីជួញលើកកម្មសំសមភាព និងសមាគមយេនខ័រ ភាពព្រឹងសិទ្ធិ និងភាពអង់អាគបេសស្រីក្នុងវិសំយបិស្ថាន។ ក្រុមការងារកើតសូមថ្មីដៃអំណារគុណ ដល់ខ្លួនកំពង់គ្រប់លំដាប់ខ្លួនកំពង់គ្រប់លំដាប់ខ្លួន និងមន្ទីរបិស្ថានរាជធានី ខេត្ត ដែលបាន គំទ្រយ៉ាងខ្ពស់ក្នុងដំណើរការរៀបចំដែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ហាបយេនខ័រក្នុងវិសំយបិស្ថាន ២០២១-២០២៥ (ដំណាក់កាលទី៣)។

ក្រុមការងារបច្ចេកទេសយេនខ័រក្នុងបិស្ថាន សូមអគ្គិសនីដែលបានគិតគូការងារក្នុងការបំណើរការយុទ្ធសាស្ត្រនៃមានលក្ខណៈគ្រប់ដ្រឹងដ្ឋាយ និងប្រកបដោយបិយាប័ន្ទុ។

សូមថ្មីដៃអំណារគុណចំពោះអង្គការខ្ឌូហ្ម (RECOFTC) មួលនិធិការនិងហ៊ុល (Heinrich Böll Stiftung) និងអង្គការអុកហ្មាម (Oxfam) ព្រមទាំងអង្គការពាក់ព័ន្ធចំពោះកិច្ចសហការ និងការផ្តល់ជំនួយ បច្ចេកទេសនិងហិរញ្ញវត្ថុ គំទ្រក្នុងដំណើរការរៀបចំដែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងចុះឈ្មោះនៃការបានៗ ពុម្ព និងធម្មតាយុវជន់។

ថ្មីល្អក្រុងការងារ ខេត្តសៀមរាប ថ្ងៃទី ៣៧ ខែ មីនា ឆ្នាំ២០២១
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្មី ១៧ ខែ មីនា ឆ្នាំ២០២១
ប្រធានក្រុមការងារបច្ចេកទេសយេនខ័រ



ព្រំ សុកា

၁. နေပါတ်အားဖြော်ပေးသွေ့နည်

ដើម្បីចូលរួមអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៤ បេស់រដ្ឋបាទ និងសម្រេចឱ្យបាន
នូវគោលដៅទី៥នៃការអភិវឌ្ឍដោយចិត្តរបស់សាកលវេជ្ជកម្ម ស្ថិតិសមភាពយេនខ្ញុំ និងការផ្តល់ការ
អង់អាគដុលបំព្រឹង និងកុមារី ជាពិស់សកម្មសំសមភាពយេនខ្ញុំ និងការបង្កើនភាពអង់អាគរបេស់
ស្ថិតិសំយេបរិស្ថាន ដែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចប់យេនខ្ញុំក្នុងសំយេបរិស្ថាន ត្រូវបានរៀបចំឡើងជាលើក
ដំបូងនៅថ្ងៃទី២០០៩ ដែលមានរយៈពេលពាន់ និងលើកទី២នៅថ្ងៃទី២០១៦ ដែលមានរយៈពេល៥ឆ្នាំ។
ដែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះ បានចូលរួមចំណោកយ៉ាងសកម្មក្នុងការធ្វើឱ្យមានភាពប្រសើរឡើងនូវសមភាពនៃ
ទំនាក់ទំនង និងឱកាសរៀងបុរសនិងស្ថិតិសំយេបរិស្ថាន បុក្រោមគោលដៅលើការងារគ្រប់គ្រង ការសេវាប្រចាំឆ្នាំ និងការចូលរួម
អនុវត្ត និងចាត់ចំដោលីសកម្មភាពចាំបាច់ឡើង។ ក្នុងកិច្ចគំពារប្រិស្ថាន និងការអភិវឌ្ឍន៍បានធ្វើជាតី។

អស់រយៈពេលជាងម្នាយទសវគ្គីមកនេះ ការបញ្ចប់យេន ឱ្យរោនឯកដូចត្រូវក្របខណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រង ធនធានជាមួយជាតិ និងបរិស្ថាន ហាក់មានភាពល្អប្រសើរឡើងដោយទទួលបានលទ្ធផលជាដឹក្បែរ និងមានប្រសិទ្ធភាព តាមរយៈការអនុវត្តពីក្រុមការដោរបេច្ចកទេសយេន ឱ្យ នាយកដ្ឋានដំនាថ្វក្រាមខិកទក្សដបរិស្ថាន មន្ទីរបរិស្ថានរាជធានី-ខេត្ត ព្រមជាម្នាយនឹងកិច្ចសហការដោម្បួយបណ្តាក្រសួង-ស្ថាបនពាក់ព័ន្ធ និងដែគុអកិវឌ្ឍន៍នានា សមិទ្ធផលដឹងមានទាំងនេះ ផ្សេងៗនូវការចូលរួម និងការតាំងចិត្តរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធ ទាំងអស់ក្នុងការពន្លើវិនាគនបញ្ចប់យេន ឱ្យ ក្នុងគោលដៅលើកកម្មសំសានភាព តួនាទី សុខមាលភាព សង្គមរបស់បុរស-ស្ត្រី និងកសាងសមត្ថភាពមនុស្ស។

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចប់បាយន ខេត្តឯកដីសិល្បៈយបរិស្ថាន ២០២១-២០២៥ ត្រូវបានរៀបចំឡើង
ដោយឈ្មោះមូលដ្ឋានគឺយុត្តិដែលមាន ស្របតាមចំណាំ និងបេសកកម្មបេស់ក្រសួង ព្រមទាំងគោលការណ៍
លិខិតបទដ្ឋានជាតិនិងអនុជាតិ និងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ននៃការអភិវឌ្ឍសហគមន៍មូលដ្ឋាន ជាតិសេស្វៀយ
តបទនិងការរស់នៅក្នុងគន្លឹះប្រក្រុតិភាពបីក្នុងបរិបទនៃជីវិត-១៩។ ការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះ
រំលែកឡើងពីវឌ្ឍនភាពការងារបញ្ចប់បាយន ខេត្តឯកដីសិល្បៈយបរិស្ថាន បុអន្តភាពជំនាញបេស់ក្រសួង
បរិស្ថាន បញ្ចប់ប្រឈមនិងតម្រូវការ ព្រមទាំងសកម្មភាពគន្លឹះបេស់អន្តភាពទាំងនេះក្នុងការចូលរួមអនុវត្ត
ជំនាញនិងសហការប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ និងទទួលបានជាតិជីយ សំដេស្ថារ និងជំនាញកំណើន
សេដ្ឋកិច្ចឡើងវិញ ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាព និងនិរនភាពនៃការរស់នៅបេស់ប្រជាសហគមន៍។

ក្រសួងបរិស្ថាន តាមរយៈសាខាសមាគមនាកែវកម្មដានដើម្បីសន្តិភាពនិងអភិវឌ្ឍន៍ក្នុងវិស័យបានរៀបចំឡើង «គោលនយោបាយស្តីពីកិច្ចការណ៍រៀបចំពាណិជ្ជកម្មក្នុងបរិស្ថាន» ក្នុងគោលបំណងលើកកម្មស់ស្ថានភាព ដើរការពារម្ចាស់ការដែលធ្វើបានបាន ដើរការព្រឹងសមត្ថភាព ដើម្បីខ្សោតការតែមានលទ្ធផាត់ និងភាពដើរការដែលលើខ្លួនដែង អាចបំពេញការងារបានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងការទេទួលខុសត្រូវ។ គោលនយោបាយនេះ ជាប៉ាណកម្មយនៃការផ្តល់សេវាដំនួយសង្គម ដោយផ្តាស់ពេលនៃការយកចិត្តទុកដាក់ជាសំខាន់លើការផ្តល់

ធនប្រាយដែនដែលមន្ត្រីដែកទេទូលាន ដោយគ្របដណ្តាប់លើមន្ត្រីដែកនៃក្រសួងបរិស្ថានតាំងពីថ្ងៃកំណើនបុណ្យ ក្នុងប្រព័ន្ធដែលបានរួមមាន៖ ១)ការខបត្ថម្ភដល់មន្ត្រីនាសម្រាលបុត្រ ២)ការខបត្ថម្ភដល់មន្ត្រីដែកទេទូលាមណែកាត ៣)ការខបត្ថម្ភដល់មន្ត្រីដែករៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍ ៤)ការខបត្ថម្ភដល់មន្ត្រីដែករច្ឆូលនិវត្តុ ៥)ការខបត្ថម្ភដល់មន្ត្រីដែករមានដំឡើ និងជូបគ្រោះថ្ងៃកំណើនបុណ្យ ៦)ការខបត្ថម្ភដល់មន្ត្រីដែកមេនដីភាពទុះខាត ៧)ការសម្រាលទុក្ខលំបាកមន្ត្រីដែក ៨)ការខបត្ថម្ភដីភាពមន្ត្រីដែកបិត្តមន្ត្រីដែកសេកម្ម ៩)កិច្ចការពារសុខមាលភាពមន្ត្រីដែក ១០)ការលើកកម្មសំណែន់ដែលមន្ត្រីដែក និង ១១)ការលើកទីកិច្ចកិច្ចមន្ត្រីដែកសេកម្ម ។ ក្រោពីការចូលរួមក្នុងសកម្មភាពសង្គម និងសកម្មភាពមនុស្សដែលចាប់ពីឆ្នាំ២០១៦ ដល់ឆ្នាំ២០២០ មន្ត្រីដែកដែលទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ ពីការអនុវត្តគោលនយោបាយនេះ រួមមាន៖

	ឆ្នាំ២០១៦	ឆ្នាំ២០១៧	ឆ្នាំ២០១៨	ឆ្នាំ២០១៩	ឆ្នាំ២០២០
មន្ត្រីនាសម្រាលបុត្រ	១៥	១៥	១៥	១៦	៣៦
មន្ត្រីទទួលមណែកាត	១៦	១៦	១៧	១៥	៤
មន្ត្រីរៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍		២៦	៤១	៧០	៦៥
មន្ត្រីជូបទុក្ខលំបាក/គ្រោះថ្ងៃកំណើនបុណ្យ	១១	១៣	១៣	២០	១៤
ធ្វើដែង (កុមារកំព្រោ អាហារូបករណី)	៣			១០	១៦
សុប (នាក់)	៤៥	៧៥	៨១	១៣១	១៤៥

ដោយឡើង ក្នុងបរិបទនៃការរើករាលដាច់លានដំឡើកឱ្យដឹង-១៤ ក្រសួងកំណានខបត្ថម្ភមន្ត្រី ដែលមានវិធានដំឡើកឱ្យដឹង-១៤ដែងដើរ ក្នុងនៃយុទ្ធប័ណ្ណកសម្រួលដល់ការលំបាកដល់មន្ត្រីដែក ឬ មករៀងទៀត ដើម្បីសុវត្ថិភាពមន្ត្រី និងប្រជាសហគមន៍តាំងការពារធ្មានដាច់ពី ក្រសួងបាននិងក្នុងសហការដោយឱ្យយុទ្ធប័ណ្ណដាច់ពីប្រយុទ្ធនឹងដំឡើក្រុនចាត់ ចាត់ក្នុងសាស្ត្រ និងបាណកសាស្ត្រនៃក្រសួងសុខាភិបាល ដើម្បីធ្វើការផ្សេងៗជាយីវិត ពីការការពារ ការបង្ការទៅស្ថាតដំឡើក្រុនចាត់ ក្រុនឈាម និងដង្គុរព្រឹន ព្រមទាំងបែកដូនមុងសុវត្ថិភាព ដល់មន្ត្រីខ្លាងនុរក្ស និងគណៈកម្មការសហគមន៍តាំងការពារធ្មានដាច់ពីទាំងអស់ ដែលកម្មវិធីនេះអនុវត្តក្នុងយោះពេលខ្លាំ (២០២០-២០២៣)។

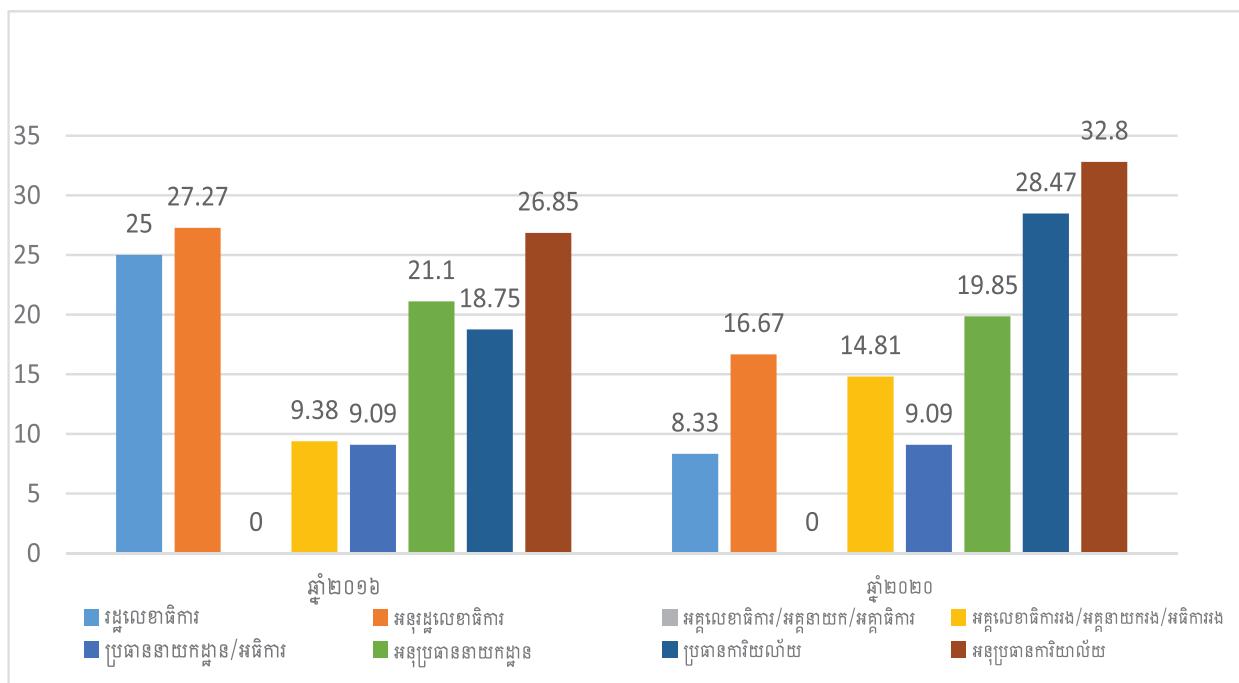
២.២ ស្ថានភាពស្តីក្នុងត្ននាទីជាមួកដឹកនាំ និងសម្រេចបិត្ត

ក្រសួងបរិស្ថានបានគិតថ្នាក់ការបញ្ចប់យោនខ្លះនៅក្នុងកម្មវិធី និងសកម្មភាពនាក្នុងនិស់យបរិស្ថាន ដោយផ្តាគទៅលើការយកបិត្តទុកដាក់លើស្តី តាមរយៈការលើកកម្មសំណង់សម្រាប់ការបង្កើនបំនុះនស្តីដោមន្ត្រីដែក ការដំឡើក្រុនចាត់ស្តីជាប៉ាក់ដឹកនាំ និងការផ្តល់ការអង់អាចដល់ស្តី។ ក្រសួងបរិស្ថានបានយកបិត្តទុកដាក់ក្នុងការបង្កើនបំនុះនមន្ត្រីដែកដោស្តី ដោយយោងទៅតាមគោលការណ៍រោងចាប់ពីឆ្នាំ២០២០ មានមន្ត្រីចូលក្របខ្លួន ដែលក្នុងនោះមន្ត្រីដោស្តីមានបំនុះន ១៨នាក់ ស្រីនឹង ៦០%។

តារាង ១ : ប្រចាំប្រអប់មន្ត្រីដៃការនៅថ្ងៃកំណើន ឆ្នាំ២០១៦ និងឆ្នាំ២០១០

ត្បាទី និងមុខតំណែង	ឆ្នាំ២០១៦			ឆ្នាំ២០១០		
	សរប	ស្រី	ប្រុស	សរប	ស្រី	ប្រុស
ដែម្រី	៩	០	៩	៩	០	៩
ផ្លូវលេខាជីវិកា	៥	១	៣	១៧	១	១៩
អនុផ្លូវលេខាជីវិកា	១១	៣	៨	១៤	២	១០
នាយកឧត្តមាល័យ	៩	០	៩	៩	០	៩
នាយឧត្តមាល័យ	៩	០	៩	២	១	១
អគ្គលេខាជីវិកា	៩	០	៩	៩	០	៩
អគ្គលេខាជីវិការង	៥	១	៣	៥	១	៤
អគ្គនាយក	៥	០	៥	៥	០	៥
អគ្គនាយករង	២២	២	២០	១៣	៣	១០
អគ្គជីវិកា	៩	០	៩	៩	០	៩
អគ្គជីវិការង	៦	០	៦	៥	០	៥
អធិការ	៥	១	៤	៩០	១	៤
ប្រធាននាយកដ្ឋាន	៣៥	៣	៣២	៣៥	៣	៣១
អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	១០៦	២៣	៨៦	១៣១	២៦	១០៥
ប្រធានការិយាល័យ	៨០	១៥	៦៥	១៣៣	៣៥	៩៥
អនុប្រធានការិយាល័យ	១០៤	២៥	៧៥	១៨៥	៦២	១៧៣
មន្ត្រី	៣៣១	១០៤	២២៧	១៧២	៥២	១២០

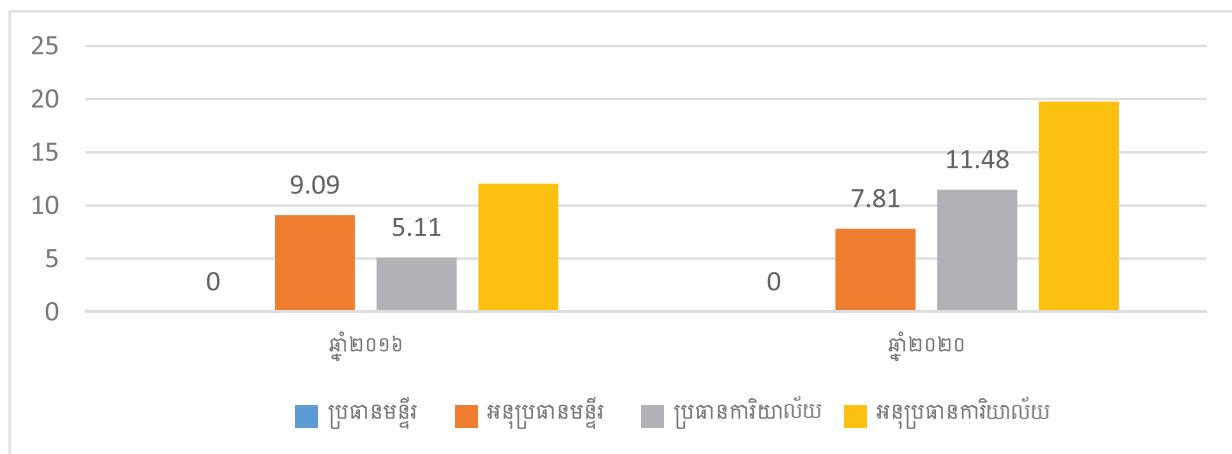
ក្រប្រើប្រាស់ប្រចាំប្រអប់មន្ត្រីដៃការនៅថ្ងៃកំណើន ឆ្នាំ២០១៦ និងឆ្នាំ២០១០ (%)



តារាងទៅ : ប្រចាំបាលមន្ត្រីជាជាតិនៃក្រសួងបរិស្ថានពីថ្ងៃទី០១-២០១៩ និងថ្ងៃទី០១-២០២០

គ្មានទី និងមុខតំណែង	ថ្ងៃទី០១-២០១៩			ថ្ងៃទី០១-២០២០		
	សរប	ស្រី	ប្រុស	សរប	ស្រី	ប្រុស
ប្រធានមន្ត្រី	២៥	០	២៥	២៥	០	២៥
អនុប្រធានមន្ត្រី	៧៧	៧	៧០	៦៥	៥	៥៥
ប្រធានការិយាល័យ	២៣៥	១២	២២៣	១២២	១៤	១០៥
អនុប្រធានការិយាល័យ	១៩៩	២៥	១៧៥	១៧២	៣៥	១៣៥
មន្ត្រី	២១១	៧៤	១៣២			

ក្រហែចំពេះ : ប្រចាំបាលអគ្គភ័ណ៌ដែលមន្ត្រីជាតិនៃក្រសួងបរិស្ថានពីថ្ងៃទី០១-២០១៩ និងថ្ងៃទី០១-២០២០ (%)



២.៣ ការបញ្ចប់យោនខ័រកុងវិស័យដំនាងរបស់ក្រសួង

ក្រុមការជាប់ចូលរួមចំណែករបស់ក្រសួងបរិស្ថាន ដែលមានគ្មានទីស្តីលក្ខុងការសម្របសម្រលការបញ្ចប់យោនខ័រកុងវិស័យបរិស្ថាន បានអនុវត្តសកម្មភាពដោយផ្ទាល់បានចំនួន ៤៧សកម្មភាព ដោយមានអ្នកចូលរួមសរប ៥ ៦៥០នាក់ ស្រី ៣ ៣៨៣នាក់ (សកម្មភាពលំអិតពីថ្ងៃទី០១-២០១៩-២០២០ មានកុងតារាងខាងក្រោមខាងក្រោម១) ដោយផ្តាស់ប្តឹងការបែងកែងសម្រាប់និងពង្រីកក្រសួងបរិស្ថាន តាមរយៈការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ វគ្គបណ្តុះបណ្តាល សិក្សាសាលា ទស្សនកិច្ចសិក្សា ការចងក្រោងករណីសិក្សា ការរៀបចំទីវិវេជ្ជកម្ម ក្រោមគ្រប់គ្រងការអនុវត្តសកម្មភាពដោយបញ្ចប់យោនខ័រកុងវិស័យបរិស្ថានទៅតាមដំនាង និងផ្តល់ការបស់ខ្លួន ដូចមានលទ្ធផលខាងក្រោម៖

២.៣.១ ការលើកកម្មសំរាយលំដើងពីបរិស្ថាន

ការលើកកម្មសំរាយលំដើងដើម្បីបរិស្ថានធ្វើឡើង ដើម្បីផ្តល់ប្រកបដំនឹកសាធារណៈ ឱ្យចូលរួមប្រកបដីបន្ទីរមត្តិបរិស្ថាន។ អគ្គនាយកដ្ឋានបានប្រកបដើរ និងពីថ្ងៃទី០១-២០១៩ មានបែសកកម្មដើម្បីសម្របឱ្យបានគោលដៅនៃការអនុវត្តសកម្មភាពចំបងមួយចំនួន ដោយសម្របចាននូវលទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖

- លើកកម្មសំណែនដឹង និងមេគ្រិបសាន ៖ ការអប់រំបិសានកុងប្រព័ន្ធនិងក្រោប្រព័ន្ធ ដើម្បី
យកដំឡើងដើម្បីទទួលបានកំណើនបំណែនដឹងបិសាននៅក្នុងជាតិ ក្រោពីការផលិតស្សែរកោ
អប់រំបិសានសម្រាប់កុមារ ការលើកទីកច្ចាស្រាវប្រព័ន្ធនិងកំពុងអនុវត្តនៅ
ទូទៅនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា តាមរយៈការផ្តល់បណ្តុះសេវាអេគ្រិបសានប្រចាំឆ្នាំ ដូចជាលីរូបនៃ
បុគ្គល និងនិតិបុគ្គលកុងវិស័យសាធារណៈ វិស័យដែនសមាគម អង្គភាពិន័យនៃដំឡើង
សហគមន៍ រួមទាំងពលរដ្ឋទួលដើម្បីរួចរាល់ និងលើកកម្មសំរាប់រាយក្រឹងប្រព័ន្ធនិងកំពុង
ការប្រព័ន្ធនិងកំពុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា កុងនោះដើរប្រព័ន្ធបុគ្គលកុងកំពុង
ការប្រព័ន្ធបានក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ការអភិវឌ្ឍន៍ការប្រព័ន្ធនិងការប្រព័ន្ធ និងការសៀវភៅប្រព័ន្ធ
ជាមួយគ្មាន៖ ការផែនិតបទបញ្ជាផ្ទៃ និងអូមេគ្រិបសាន និងធ្វើឱ្យក្រុងការប្រព័ន្ធសំណុតពី
សម្រស់ធ្វើដាក់នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដើម្បីធ្វើឱ្យក្រុងការប្រព័ន្ធនិងកំពុងដើរ។ មន្ទី
ទទួលបន្ទុកដោយអប់រំបិសាន កំពុងនៃរួមចំណែកកុងការផែនិតនិងកំពុងដើរ សម្រាប់
គ្រប់គ្រមិតសិក្សាកុងកម្មវិធីសិក្សាបេស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ដើម្បីប្រាកដថាទាំណែនដឹង
បិសានត្រូវបានធ្វើឱ្យក្រុងការប្រព័ន្ធ និងការអនុវត្តនៅក្នុងការប្រព័ន្ធ និងការប្រព័ន្ធ និង
កម្រិតសិក្សា ព្រមជាមួយគ្មាន៖ គោលការណ៍ណែនាំសាលាមេគ្រិបសាន និងអាកមេគ្រិ
បិសានបានកំពុងរៀបចំ និងអនុវត្តដើម្បីឱ្យលាកនាយក នាយីការ លោកគ្រូ អ្នកគ្រូ សិស្សរាជនិស្ស
ព្រះសង្គម យាយដី តានី ទទួលបានបំណែនដឹង និងចូលរួមកុងចលនាប្រលងប្រណាំង កម្មវិធី
មេគ្រិកពាបិសាន។ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបិសាន និងការបង្កើតបណ្តាញការងារអប់រំបិសាន
ត្រូវបានធ្វើជាប្រចាំតាមរយៈការធ្វើបទបង្ហាញ កិច្ចប្រជុំ សិក្សាសាលា ឬទីកាយដើរ ដើរកិត្តិការក្នុង
ពីបិសាន។ ដើម្បីជានាមីនាទាំណែនដឹងបិសានត្រូវបានប្រព័ន្ធបច្ចាបកុងបរិបទសមភាពយេនខ្ញែ
កុងគោលដៅដ្ឋាសស្ថាបនិយាបច្ចុងការប្រព័ន្ធបិសានលួនតាមគ្រែសារ និងសហគមន៍។
- គ្រប់គ្រងទិន្នន័យកូមិសាស្ត្របិសាន ៖ ទាយការណ៍ស្ថានភាពបិសានជាតិ ត្រូវបានរៀបចំបំន្នូន
ឡើក្រុចមកហើយ ដើម្បីរកយករាយការណ៍ពីគុណភាពទួលដើរនៃបិសានបេស់ប្រទេស។ បន្លែមលើសនេះ
ទិន្នន័យដ្ឋាយរណបទទូទៅប្រចាំប្រព័ន្ធនិងដែនទីតំបន់ការពារធ្វើដាក់ និងរៀបចំអភិវឌ្ឍន៍ដើរ។ កំពុង
ការរៀបចំដោយការចុះចំណុចប្រភាពដោយប្រើប្រាស់ការណ៍ដឹង ដើម្បីទទួលបានរួបភាពកំពិតច្បាស់កុងការ
ធ្វើដោយដ្ឋាន និងតាមដានត្រួតពិនិត្យការរៀបចំប្រព័ន្ធនិងកំណើនបំណែនដឹង យ៉ាងណាមិញ សមភាពរាង
មន្ទីរដែលបំពេញការងារ ហាក់នៅមានកម្រិតដោយការចូលរួមបេស់មន្ទីរជាន្លឹះនៅមានបំន្នូន
កំណត់ដោយប្រកែទៅនៃការងារមានលក្ខណៈបច្ចេកទេសខ្លស់ និងបំណាយពេលប្រើប្រាស់ និងកំណត់មានបិសាន
កម្មវិធីកិច្ចសន្ននា និងបទសម្រាល់ដើម្បីបញ្ចប់បិសាន វិដេអូងកសារស្តីពីសភានុពលនៃតំបន់
ទេសចរណ៍ដឹង ទទួលដើរ ទទួលបានបិសាន ទស្សនាដើរ ទិន្នន័យ និងព្រឹត្តិការណ៍បិសាននានា ទៅដល់
សិស្ស និងក្រុងក្រារ សាធារណជនគ្រប់ស្រាប់រណ្ឌ ទាំងបុរស និងស្សែរ តាមរយៈបណ្តាញសង្គម

បេស់ក្រសួង រោមមាន៖ ហ្មតុបុក គេហទំនើតក្រសួងបរិស្ថាន TikTok, Youtube ស្ថានីយវិទ្យា និងទូរទស្សនីភូអ៊ូស្រុកមួយចំនួន ដើម្បីបំផុតការចូលរួមភូអ៊ូកិច្ចការពេល និងអភិរក្សាដានធម្យជាតិ កិច្ចការបរិស្ថាន និងការលើកកម្មសំដើរពាណិជ្ជកម្មនៃបំបាត់ការពេលធម្យជាតិ ដែលកិច្ចការទាំងនេះ មានការចូលរួមយ៉ាងស្រាក់ស្រាតិចប្រជាពលរដ្ឋ និងមន្ទីរដែលជាស្ថិជ្ជជំរឿ។

២.៣.២ កិច្ចគំពារបន្ទីរ

អគ្គនាយកដ្ឋានគំពារបូស្ថាន បានដើរត្រួនទិញយោងសកម្មភូងការទេប់ស្ថាត់ និងកាត់បន្លយករំពុលបូស្ថាន ដើម្បីលើកកម្មស់សុខភាពសាធារណៈ សោកឆ្លាក់ និងដីវិបុរី ដោយបានអនុវត្តសកម្មភាពបែស់ខ្លួនទៅតាមមុខងារ និងសម្រេចបានសមិទ្ធផលចម្លងជាប្រើប្រាស់ ដែលរួមមាន៖

- ត្រួតពិនិត្យការបំពុលបរិស្ថាន ៖ ការបំពុលបរិស្ថានដោយសំរាប់នឹង វា សារធាតុគ្រោះខ្លាក់ ដែរ សំឡេង និងរំពូលត្រូវបានត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំ ដែលដោសកម្មភាពដើម្បីចិប់ស្ថាត់ការបំពុលនានា និងលើកកម្មសំគុណភាពបរិស្ថានឱ្យបានប្រសើរឡើង។ សកម្មភាពដែលអនុវត្តមានដូចជា ការចុះប្រមូលទិន្នន័យ ចុះពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់ ចុះសិក្សាទិនិត្យទីតាំង ចុះពង្រីកការគ្រប់គ្រង និងប្រើប្រាស់ឧបករណីបច្ចេកទេសនានា ការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ ការអប់រំផ្សេចផ្សាយ ការរៀបចំរបាយការណ៍ ស្រួលរកដំនួយស្ថាត់ ការចុះធ្វើអធិការកិច្ច និងដោះស្រាយបណ្តឹង និងការសហការសម្របសម្រួលជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធដៃរីយៈល។ កិច្ចការទាំងអស់នេះ មានការចូលរួមពីមន្ត្រីដែករាជក្រសួងពេទ្យទៅតាមសមត្ថភាពបច្ចេកទេស ដំនាថ្ងៃដែលពួកគាត់អាចធ្វើបាន កំណើចដោការលើកទីកិច្ច និងកសាងបំនិនដំនាថ្ងៃដែលពួកគាត់។
- រាយការណ៍ម៉ែហេតុប៊ែនបរិស្ថាន ៖ មន្ត្រីដំនាថ្ងៃត្រូវបានពង្រីកសមត្ថភាពទៅលើដំណើរការរាយការណ៍ម៉ែហេតុប៊ែនបរិស្ថាន ព្រមទាំងការផ្សេចផ្សាយ តាមដាន និងស្រួលពីមានបរិស្ថាន។ ការកសាងសមត្ថភាពនេះ ផ្តល់ឱកាសឱ្យមន្ត្រីដោកស្រួលមានលទ្ធភាពក្នុងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបស់ខ្លួន ដើម្បីចូលរួមក្នុងការពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើកម្រោងពាក់ព័ន្ធនិងការរាយការណ៍ម៉ែហេតុប៊ែនបរិស្ថាន ការអង្គត តាមដានលើកិច្ចសន្យាការពារបរិស្ថាន និងផែនការគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន ដើម្បីម៉ែនបំណែកគុងការបញ្ចប់សងលប់ពាណ់ដែលអាចកើតមានចំពោះស្អើ។

២.៣.៣ ការអភិវឌ្ឍន៍ជាន់ជាតិ និងដីរបៀបប្រើប្រាស់:

តាំបន់ការពារជាន់ជាតិ និងរៀបចំអភិវឌ្ឍន៍ដីរបៀបប្រើប្រាស់ ដើម្បីត្រួតពាណីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ដីរបៀបប្រើប្រាស់ និងត្រូវបានចាត់ទុកបានដំបន់ដែលមានសារ៖សំខាន់ ទាំងផ្ទៃក្បែសាស្ត្រ និងផ្ទៃកិដីសាស្ត្រ ដែលតម្លៃឱ្យមានការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយនិន្ទភាពតាមចំណាំ ក្នុងបំណងការពារ និងចំពោះជាន់ជាន់ជាន់ជាន់ ដើម្បីដែលប្រើប្រាស់ សង្គម និងសេដ្ឋកិច្ច។ បន្ថែមទាំង តាំបន់ការពារជាន់ជាតិ និងរៀបចំអភិវឌ្ឍន៍ដីរបៀបប្រើប្រាស់ មានសត្តានុពលយ៉ាងដំឡើងក្នុងការប្រភាគយដាក់បំបន់ទេសចរណ៍ជាន់ជាតិ ដែលអាចបង្កើនប្រាក់បំណុលដូចជាសហគមន៍មូលដ្ឋានផង និងម៉ែនបំណុលកដល់ការលើកស្ទើសុំយេស៊ូកិច្ចជាតិដី បច្ចុប្បន្នផ្ទៃដីប្រព័ន្ធតំបន់ការពារជាន់ជាតិមានទំហំប្រមាណា ៧,២៧៨៩ហិកតា ស្ទើសិទ្ធិដំឡើងការយើនផ្ទៃដីប្រទេស។ ការការពារ និងអភិវឌ្ឍន៍ជាន់ជាតិ គឺជាយុទ្ធសាស្ត្រមួយសម្រាប់ចូលរួមដោះស្រាយបញ្ហាពិភពលោកក្នុងការកាត់បន្ទយភាពព្រឹក ការរំប្រែលអភាគសាធាតុ និងរក្សាលំនឹងប្រព័ន្ធគេកូឡូស្សី។

ការអភិវឌ្ឍរបស់សង្គម និងដំណើរការវិភាគរបស់ពិភពលោកបានធ្វើឱ្យមានការផ្តាស់ប្តូរនូវបិទទេ និងតីរិយាបទរបស់សង្គមបំពេះការចូលរួមរបស់បុរស និងស្អើក្នុងការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍន៍ជាន់ជាតិ ដោយបានបង្កើតនូវឱកាសក្នុងការបង្កើនការចូលរួមរបស់ស្អើដែលមួយកម្រិតឡើត។ អគ្គនាយកដ្ឋានតាំបន់ការពារជាន់ជាតិ ដែលពីមុនមានឈ្មោះថាអគ្គនាយកដ្ឋានដែលបានរើនិងអភិវឌ្ឍន៍ជាន់ជាតិ មានសមត្ថកិច្ចដីកនាំដ្ឋានលើការគ្រប់គ្រងតាំបន់ការពារជាន់ជាតិ និងរៀបចំអភិវឌ្ឍន៍ដីរបៀបប្រើប្រាស់ ដែលមានការចូលរួមពីមន្ត្រីដោកស្រួល ១៨ភាគរយ នៃមន្ត្រីដែករាសបុរចំនួន ១៦១៤ប្រាំ អគ្គនាយកដ្ឋានបានធ្វើការបញ្ចប់ យែនខេត្តក្នុងគោលនយោបាយ ក្របខណ្ឌការដោររបស់នាយកដ្ឋានបំណុល៖ទាំងពារបស់ខ្លួន ពិស់សក្តីដែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិសម្រាប់គ្រប់គ្រងតាំបន់ការពារជាន់ជាតិ ២០១៧-២០២១ ដោយសម្រាប់សមិទ្ធផលការងារសំខាន់ៗ រួមមាន៖

- មានមន្ត្រីកដែកជាស្ថិកបច្ចុប្បន្នការងារសិក្សាភ្លាមព្រះ និងប្រមូលព័ត៌មានទិន្នន័យការប្រើប្រាស់ ធនធានធម្មជាតិ ទាយសត្វព្រៃ ឲ្យជាតិ និងការត្រួតពិនិត្យ តាមជាន វាយតម្លៃធនធានធម្មជាតិ និងដី:ចម្លេះក្នុងតំបន់ការពារធម្មជាតិ និងសកម្មភាពរៀបចំផែនការគ្រប់គ្រង ការងារកំណត់ និង បែងតំបន់គ្រប់គ្រង ការងារទោះបង្កាលព្រមទាំងតំបន់ការពារធម្មជាតិ និងការងារចុះបញ្ជីដី យ៉ាងធមិត្ត គឺលាតចំណោះដឹងពាក់ព័ន្ធលក្ខណៈបច្ចេកទេស និងការងារទីរាលធ្វើឱ្យមន្ត្រីដោ បុរសត្វព្រៃបានចាត់ទុកបានធមនុស្សសំខាន់ និងចូលរួមប្រើនក្នុងការបំពេញការងារដំនាច្បាប់
 - ការទំនាក់ទំនាក់ និងបង្ក្រាបបទល្មើស គឺជាសកម្មភាពសំខាន់មួយនៅក្នុងការពេងការអនុវត្តបង្ហាប់ នៅក្នុងតំបន់ការពារធម្មជាតិ ដែលស្មើតែទាំងស្រុងត្រូវបានអនុវត្តដោយមន្ត្រីប្រជាធិបតេយ្យ ដែលមាន មន្ត្រីឧទ្ទានក្រុងជាអ្នកប្រតិបត្តិថ្នាល់។ យ៉ាងធមិត្តស្មើដែលមានត្ននាទីជាមន្ត្រីឧទ្ទានក្រុង ត្រីម ឆ្នាំ២០២០នេះ មានចំនួន ៤១នាក់ គឺប្រមាណ៣,៦ភាគរយ ដៃបច្ចេកនិងចំនួនមន្ត្រីឧទ្ទានក្រុង សរុបចំនួន១១៥នាក់។
 - មន្ត្រីកដែកជាស្ថិកបច្ចុប្បន្នយ៉ាងសកម្មដីដែលនៅក្នុងដំណើរការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រវាយតម្លៃ និង អភិវឌ្ឍសកម្មភាពអនុវត្តធម្មជាតិ នៅក្នុងតំបន់ការពារធម្មជាតិ ដូចជាការគំឡូន់ការកសាងដែកសារ បច្ចេកទេសស្តីពីការវាយតម្លៃគ្រប់គ្រង ប្រព័ន្ធទិន្នន័យ និងការងារ ព្រមទាំងការផ្សេងៗដែលមានការងារទីរាល់។

២.៣.៤ ការអភិវឌ្ឍសហគមន៍មូលដ្ឋាន

អគ្គនាយកដ្ឋានសហគមន៍មូលដ្ឋាន ជាសេវាឌីការខ្លួនក្នុងការគ្រប់គ្រង និងសម្របសម្រាប់
ការអភិវឌ្ឍសហគមន៍មូលដ្ឋាន និងសហគមន៍តាំបន់ការពារធ្មដាតិ ដើម្បីរមចំណោកក្នុងការគ្រប់គ្រង និង
ការអភិវឌ្ឍនៅក្នុងការពារធ្មដាតិ ដើម្បីបញ្ជី និងប្រព័ន្ធគកុងផ្លូវក្នុងតាំបន់ការពារធ្មដាតិ និងលើកកម្ពស់
ដើរការពារគមន៍។ អគ្គនាយកដ្ឋានសហគមន៍មូលដ្ឋាន មាននាយកដ្ឋានដំនាថ្ងារ៉ាមចំណុះ ចំនួន៥
ដែលមានត្នោតឱ្យ និងការកិច្ចក្រោងទីតាំបន់ដែលជាប់ឱ្យការគ្រប់គ្រងដែលជាប់ឱ្យការគ្រប់គ្រង និងប្រព័ន្ធដឹង
ទៀត និងការផ្តល់នូវសេវាកម្មទេសចរណ៍បែបធ្មដាតិ ក្នុងគោលដៅលើកកម្ពស់ដើរការ
រស់នៅតាមសហគមន៍ឱ្យបានប្រសើរឡើងតាមរយៈជារឿសមុខរបីក្នុងដែលយកសិកម្ម និងចិត្តធមសត្វ
ការកំច្ចូល និងអនុដលព្រោយឱ្យលាស់ អគ្គនាយកដ្ឋានមានមន្ទីរបុប្ផន្ធន ១០២នាក់ (ផ្លូវ២០២១)
ដោយក្នុងនោះមន្ទីរដាស្រីមានចំនួន ២៦នាក់ ស្រីនិង២៥ភាគរយនៃមន្ទីរបាលសំអគ្គនាយកដ្ឋាន។

សមិទ្ធផលខាងក្រោម ផ្តល់បញ្ជាក់ពីការចូលរួមអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចប់យេនដៃខែធ្នូ ២០១៩ ដល់ថ្ងៃ ២០២១ ទៅតាមតុនទី និងការកំចាយបែកសំអគ្គនាយកដ្ឋាន ដែលរួមមាន៖

- បង្កើតសហគមន៍តាំបន់ការពារធ្វើដាតិចំនួន ១៨២សហគមន៍ (ឆ្នាំ២០២១) (សហគមន៍ដីដាតិដើម្បីការតិច មានចំនួន ៥១សហគមន៍) មានស្រី ៨៣ភ័ព់ ជាប្រជាពលសហគមន៍ និងស្រីចំនួន ៣៧១ភ័ព់ ដែលមានដឹកតណ្ឌ:កម្មការសហគមន៍តាំបន់ការពារធ្វើដាតិ ស្រីនឹង ២៥ភាគរយ នៃចំនួនតណ្ឌ:កម្មការសហគមន៍ទាំងអស់ ដោយពួកគាត់មានតួនាទីជាលេខាជីវិក និងបេឡូករ កុងសហគមន៍។ ស្រីបានចូលរួមចំណោកកុងការអនុវត្តផ្ទាល់ទាក់ទងទៅនឹងការបង្កើនមុខរបរ ការសន្យាំប្រាក់ ការផ្តល់សេវាអេកូទេសចរណ៍កម្រិតសហគមន៍ ការធ្វើព្យាយបន្ទីតួនាទីស្រី កុងការចូលរួមគ្រប់គ្រងធនធានធ្វើដាតិ។

ចំណុះសហគមន៍តាំបន់ការពារធ្មជាតិពីឆ្នាំ២០១៦-២០២០

#	#សហគមន៍	ផ្លូវ (បិកតា)	#កុមិ	#ត្រួសរ	#ប្រធានន (នាក់)	
					ស្តី	បុរស
២០១៦	១៣៧	១៩៣ ៩៩២	២៤៣	៣៧ ១៨៧	៦៨ ៦៩២	៦៨ ៧៨៧
២០១៧	១៥១	២៤៨ ៨៥៧	២៧០	៣៦ ០៥៨	៦៨ ៧៨៧	៦៨ ៦៩២
២០១៨	១៥៣	២៤៥ ០១១	២៧៣	៣៧ ៥០៨	៧៨ ៦៨៧	៧៨ ៣៩២
២០១៩	១៦៨	២៤៥ ៦០៨	៣៩៣	៤៥ ៥៦៣	៨៨ ៩៧៥	៨៨ ៥៤៥
២០២០	១៧៥	២៤៦ ៥១១	៣៣០	៥៦ ១១២	៩០១ ៦៥០	៩០១ ២៣៣

- ເພີ່ມື້ຕັ້ງແຜນກິບຕູ້ສະບາດກໍາໄຟສະບາດລົງມຸລື້ຜ້ານ ນີ້ແຜນກິບຕັ້ງທີ່ນີ້ ເພີ່ມື້ປະສົງຫຼູກາຕາກົບປະຈຸບັນ
ນີ້ແຜນກິບຕັ້ງແຜນຜານຜະນຸຝັດຕີ ກາຣີ້ກິບມຸລື້ຜ້ານ ເພີ່ມື້ປະສົງຫຼູກາຕາກົບປົກກິດ
ບັນຫາເພື່ອຝັດວ່າເນື່ອມຸລື້ຜ້ານ ປະຈຸບັນບັນຫາວ່າມີຫຼັກສຳມົງລົງມຸລື້ຜ້ານ ປະຈຸບັນ
ມຸລື້ຜ້ານ ຕາກປະຈຸບັນ ۱)ສໜັ້ນສະບາດກໍາໄຟສະບາດລົງມຸລື້ຜ້ານກິບຕັ້ງແຜນຜານຜະນຸຝັດຕີ «ບັນຫຼັກສຳມົງ
ລົງມຸລື້ຜ້ານກິບຕັ້ງແຜນຜານຜະນຸຝັດຕີ «ບັນຫຼັກສຳມົງ» ນີ້ແຜນ ۲)ສະບາດທີ່ນີ້ສະບາດລົງມຸລື້ຜ້ານ
ຜະນຸຝັດຕີ «ບັນຫຼັກສຳມົງ» ດັ່ງນີ້ແມ່ນມີຄວາມສຳເນົາໃຫຍ້

បណ្តាញសហគមន៍	ចំនួន	ប្រធានគណៈកម្មការ			សមាជិកគណៈកម្មការ			
		សរុប (នាក់)	បុរស (នាក់)	ស្សី (នាក់)	សរុប (នាក់)	បុរស (នាក់)	ស្សី (នាក់)	(%)
បណ្តាញខ្លួនដាក់	១	១	១	០	១១	៥	២	១៨.១៨
បណ្តាញខ្លួនដាំបន់	៣	៣	២	១	២៣	១៩	៤	១៧.៣៨
បណ្តាញខ្លួនមូលដ្ឋាន	៣៥	៣៥	៣២	៣	២២៨	១៩៧	៣១	១៣.៥៩

- បានធ្វើការចាត់នៃប្រមាណភាពម្បែករាសមគ្គភាព សម្រាប់ពង្រីកបណ្តាញស្រីក្នុងសហគមន៍តាំងការពារធម្មជាតិ ដើម្បីសិក្សាតីសារ់សំខាន់ និងគុណសម្រួលទៅការបេងក្រង និងការបេងក្រងសហគមន៍ជាយស្អែលក្នុងការទំនាក់ទំនង និងសម្របសម្រួលការងារផ្សេងៗទាក់ទងនឹងស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច និងផលិតកម្មបេស់ស្រីនៅជនបទ ពិសេសការចូលរួមក្នុងការសម្រេចចិត្តបេស់ស្រីក្នុងការចាត់ថែង និងគ្រប់គ្រងធនធានក្នុងសហគមន៍។

- បច្ចាបការយល់ដឹង និងអភិវឌ្ឍបេតិកកណ្តុជម្នាក់ពីប្បដម៉ែងហាក់ដូចជាការងារប្រើប្រាស់យោងលម្អិត ក្នុងនាយកដ្ឋានអនុវត្ត ហើយដែលក្នុងនោះការចូលរួមរបស់មន្ត្រីជាស្ថិតិថីការសិក្សាស្រាវជ្រាវ បុរាណដ្ឋាន ការធ្វើកំណាយផ្លូវសុលម្បូល កំណែមានកម្រិត ប្រុសីដ្ឋានតែម្នាក់ គួរឱ្យជាការងារដែលត្រូវបំណាយពេលវេលាដីន្មីរាល។

- การปฏิบัติเพื่อตัดบลส์เบติกกណ្ឌុជម្មជាតិ និងរបៀបទេសចរណ៍ជម្មជាតិបាននិងកំពុងដំណើរការយ៉ាងសកម្មភាពដីសដើម្បីរកអភិវឌ្ឍទេសចរណ៍ជម្មជាតិបន្ថែមឡើត សំដើរដើរដែលបានបញ្ជាក់

ចិត្តការដាក់ និងសហគមន៍មូលដ្ឋានតាមរយៈការបង្កើតជាថ្មីសមុខបេរិច្ឆេទដឹកសិកម្ម និង
បិញ្ញីមសត្វ ការកែងក្រឹងផលនិងអនុផលព្រៃយើ ដំឡើសិរីការពើងអាស្រែយទាំងស្រួលលើធនាគាន
ជម្រើនដាក់ដើលទាំងនេះដាក់ត្រូវមែបាំណាកលើកកម្មស់ស្តានភាព សមត្ថភាព សេដ្ឋកិច្ច សង្គម និង
ជំព្រឹត្តិរួមនៃមការយោន ៥

២.៣.៥ ការប្រចុលអភកសធាតុ

ការប្រជុលអភាគសាធារណ៍ គឺជាបញ្ហាមួយដែលកំពុងតែលចឡើងការនៃតេច្ចាស់នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា និងជាបញ្ហាប្រជុលមធ្យល់ជូរចំពោះដីភាពនៅឯធនបទ ដោយសារតែប្រជាជនភាគច្រើនពីដែនដឹកខ្សោះលើឯធនបាន ធម្មជាតិ ដូចជាទ្រពេលឱ្យ ឯធននេសាទេ ទីក និងឯធនបានទ្រព្យមធ្យោងទេវទៀត (ដំណាំ និងសត្វិចិត្តធម៌) សម្រាប់ដីភាពនៃនៅបែលស្ថិត ដោយស្ថិតនៅក្នុងស្ថានភាពក្រឹក ដាច់ឡើងតេច្ចាស់ដែលប៉ះពាល់ផ្លូវ ជាងបុរស និងខេសត្តាតិបុរស និងប្រជុលមនីដឹងហានិកឲយខ្ពស់ កំដូចជាទទួលដោនុបន្ទុកការនៃតេច្ចាស់ពី ឯធនប៉ះពាល់នៃការប្រជុលអភាគសាធារណ៍ ប្រជាជនក្រឹកក្រឹក និងងាយដោគ្រោះ ជាពិស់ស្រីរំមងមានភាព បត់រំលែនតិចតូចក្នុងការសម្រេចចិត្ត ហើយការចូលរួមមិនស្មើត្រាបស់ស្រីក្នុងដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងទីផ្សារការងារការនៃតេជ្រើនឱ្យមាននូវភាពមិនស្មើត្រា ដែលកត្តាចំនោះបានករំងស្រីពីការរួមចំណែក យ៉ាងពេញលេញចំពោះការធ្វើដែនការគោលនយោបាយ និងការអនុវត្តទាក់ទងនៃការប្រជុលអភាគសាធារណ៍ ម៉ាងវិញទៀត សមត្ថភាពនូវដីម្ដីឱ្យស្រីអាចសម្របខ្លួនក្នុងការធ្វើយតបទៅនឹងការប្រជុលអភាគសាធារណ៍ នៅមានកម្រិត។ ក្នុងនៃយុទ្ធសាស្ត្រ ស្រី និងក្រុងស្រីមានឱកាសតិចតូចក្នុងការទទួលបានព័ត៌មានទាក់ទងនឹង ឯធនប៉ះពាល់នៃការប្រជុលអភាគសាធារណ៍ កំដូចជាបំណែះដីដែលជានាព្យាបាលចុះក្នុងការធ្វើយតបទៅនឹងការប្រជុលអភាគសាធារណ៍ និងការទទួលបាននូវសេវាកម្មសង្គមដែលទៀត។ ទោះបីជាផិធានការ កាត់បន្ទយខ្សែនផ្ទះកញ្ញា និងបន្ទុវិញ្ញាបានរៀបចំឡើងជាបន្ទបញ្ហាប់ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រជុល ខាងលើក៏ដោយ ក៏ពិធានការទាំងនេះ នៅតែមិនទាន់បានគិតគូរឱ្យបានពេញលេញអំពីក្រុមការ និងភាពខុសត្រូវដែលស្រី និងក្រុងស្រីទទួលដោករប៉ះពាល់ពីការប្រជុលអភាគសាធារណ៍ និងគ្រោះធម្មជាតិនៅទីផ្សាយ។ ហេតុដុងច្រេះ ការចូលរួមបែលស្រីនៅក្នុងកិច្ចិតខំកាត់បន្ទយខ្សែនផ្ទះកញ្ញា និងបន្ទុវិញ្ញាប់ឡើងគិតនៅមានកម្រិត ដែលចំណាប់ចាមទារឱ្យមានអនុកម្មនិតិស់ជាក់លាក់សម្រាប់ស្រី។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ ស្រីអាចធើ គិតយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការធ្វើយតបទៅនឹងការប្រជុលអភាគសាធារណ៍ ដោយសារចំណែះដី និងភាព ជាអ្នកដឹកនាំក្នុងតំបន់របស់ពួកគេក្នុងការគ្រប់គ្រងឯធនបានប្រកបដោយនិន្យរការ និងប្រកបដោយនិន្យរការនៅកម្រិតគ្រូសារ និងសហគមន៍។ ប្រទេសកម្ពុជាមានភាពដើរីនឹងក្នុងការបញ្ចប់គោលការណ៍យេន ខែត្រូវក្នុងគោលនយោបាយ និងកម្ពុជិតនានា ដើម្បីសម្រេចបាននូវសមភាពយេន ខែ

ពិសេសការរៀបចំដែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចាបយោនខ្លួនគ្នាដូចជាបញ្ហារំប់រំលអភាគសាធារណ៍ ដែលអាចធានាឌីស្ថិតិនិងបុរសមានសិទ្ធិទឹកឱ្យលាកាសអត្ថប្រយោជន៍ និងបង្កើនបំណោះដឹងពីយុទ្ធសាស្ត្រភាពបន្ថយខស្តីនូវការកំណត់និងបន្ទាក់នឹងការរំប់រំលអភាគសាធារណ៍។

២.៤ បញ្ជាប្រយោជ

ទន្លេមនឹងសមិទ្ធផលដែលសម្រចបានខាងលើ ការអនុវត្តការបញ្ចប់យេនីក្នុងក្របខណ្ឌនិស័យបរិស្ថាននៅមានកង្វៈខាត និងបញ្ចប់ប្រយោមមួយចំនួនដូចជា៖

- សមត្ថភាព និងការអង់អាគ្រាវានរបស់មន្ត្រីដែលជាស្ថើនៅមានកម្រិត ទាំងការយល់ដឹងពី លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិវត្តន៍ និងបញ្ហាបន្ទុកគ្រឿសារ។ ជាពីស់នេះតែមានការប្រកាល់យកនូវទស្សន៍ដែលបានរាយការដោយខ្លះដោយតែទៅលើករណីកកម្មសំស្តី ហើយជាកិច្ចការដោយទេរកសម្រាប់ស្ថើដែលជាបេតុធើឱករច្ញលរួមពីគ្រប់ភាគីមានភាពខ្លះចន្លោះ។
 - ការអនុវត្តសកម្មភាពបញ្ហាបយេន នៃតាមដំណាននូវនឹមួយនៅមិនទាន់បានពេញលេញ ការអនុវត្តនៅថ្ងៃកំសហគមន៍កំមិនទាន់បានទូលំទូលាយ ហើយការដំឡើននឹងការចូលរួមរបស់ស្ថើកុងការដោរដំណានប្រើប្រាស់ដោតទៅលើបិមាណ។
 - គ្រប់ដោលយេន នៃកុងសិល័យបន្ទូនទៅតាមដំណានបញ្ហាបច្ចេកទេសនៅមានតិច ហើយចំណោះដឹងនៅមានកម្រិត ការចូលរួមមិនបានពេញលេញដោយភាពមាត្រាកុងកុងការដោរស្ថុល។
 - កុងបន្ទូនដែលជិតកូវីដ-១៩ បានរើករាលដាច់កុងកំឡុងថ្ងៃចុងឆ្នាំ២០១៩ ការអនុវត្តដែនការមានការលំបាកដោយសារតែការរៀបចំសកម្មភាពន៍ មិនអាចដំណើរការទៅបានតាមដែនការព្រោះមិនអាចឱ្យមានការដូចដឹង។
 - ពីទាន់មានប្រព័ន្ធនៃការតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តសកម្មភាពដាក់លាក់។

iii. ජුද්ධ සාර්ක්‍රියාත්මක පෙළඳ ඇස්කුවත් සේයා සිහු නැංවා-භාංග

៣.១ គោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្រ

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចប់យេន ខ័រគុងវិស័យបរិស្ថាន ២០១៩-២០២៤ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយផ្ទៃកទៅលើបទពិសោធន៍ក និងលទ្ធផលនៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រឆ្នាំ២០១៦-២០២០ក្នុងដែកក្រុងការផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដំណាក់កាលទី៣នេះ ត្រូវបានចាត់ទុកហាប៉ាជាដែនទីបង្ហាញព្យួរមួយដើម្បីប្រើបាស់កុងការចូលរួមការតំបនយន្តិវិស័យបញ្ចប់យេន ខ្លួន សំដើរលើកកម្ពុស់សិទ្ធិ និងបង្កើនភាពអង់អាគជីល់ស្រីនៅកុងវិស័យបរិស្ថាន តាមរយៈការបង្កើលក្នុងការទទួលបានត្នននទី ការរៀបចំដែកកុងការធ្វើសេចក្តីសម្របចិត្ត និងការប្រើបាស់ផនធជាន ព្រមទាំងជម្រោនទំនាក់ទំនងបុរស ស្រីឱ្យមានភាពប្រសើរឡើង និងមានតម្លៃភាពពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចការពារធនធានជម្លូជាតិ និងបរិស្ថាន។ ជាតិសេសកុងដំណាក់កាលដែលប្រចែសកម្ពុជា ក៏ដូចជាសាកលលោកកំពុងតែប្រយោមនឹងវិបត្តិដោយសារតែក្នុង-១៩ ផែនការដំណាក់កាលទី៣នេះ បានរៀបចំឡើងដោយបានគិតគុព្យិធីជានានាដើម្បីជានាតីសុវត្ថិភាពកុងការអនុវត្តការងារតាម

បែបនៃការសំនោតាមគន្លឹះប្រចាំខែក្នុងការដោះស្រាយវិបត្តិសាកលនេះ។ យុទ្ធសាស្ត្រគិនី៖បំនុន ៣
ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីអនុវត្តនូវការបញ្ចាំបាយនៅក្នុងវិស័យបរិស្ថានឆ្នាំ២០២១-២០២៥ រូមមាន៖

- **យុទ្ធសាស្ត្រទី១** ៖ ពង្រីជសមត្ថភាពស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនឹងការងារយេនដៃ និងការពង្រីជភាពអង់អាប់
ជល់ស្រី
- **យុទ្ធសាស្ត្រទី២** ៖ បង្កើនការយល់ដឹង និងពង្រីជសមត្ថភាពដំនាច្ញមន្ទីរដែល មន្ត្រីខេត្តរក្សា
និងសហគមន៍មូលដ្ឋានពីយេនដៃ និងបញ្ហាបាក់ព័ន្ធក្នុងវិស័យបរិស្ថាន
- **យុទ្ធសាស្ត្រទី៣** ៖ ពង្រីជ និងពង្រីកបណ្តាញការងារ កិច្ចសហប្រតិបត្តិការដោតិ អនុដោតិ និងវិស័យ
ផែនដែន

៣.២. គោលដៅ

ដើម្បីសម្រេចបានគោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្រខាងលើ គោលដៅចំបង់ម្នាយបំនុនត្រូវបានរៀបចំឡើង
ទៅតាមយុទ្ធសាស្ត្រនីមួយៗ ដោយរូមបញ្ចាលនូវសកម្មភាពអាជិភាពម្នាយបំនុនមានដូចក្នុងតារាងខាងក្រោម៖

ប្រតិបត្តិក្រសួងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

	អ្នកចាប់ផ្តើម គោលនយោបាយ	ស្ថិក និងសងកម្មភាព	លម្អិតដៃធ្វើឡើង	សុចរនក	ស្ថាបន់ /អង្គភាព ទទួលខុសត្រូវ	ប្រភពជននានា
គោលរាល់ទៅ ១.១ : ពាណិជ្ជកម្មភាពស្ថាបន់ និងផ្តើមឱ្យបាន គោលនយោបាយ ហើយ និងការចេញផ្សាយ និងការបង្កើតអង្គភាព និងសមធម៌យោង						
១.១.១	ប្រើប្រាស់គោលការណ៍ដែលស្ថិក គោលនយោបាយខ្លះ ដើម្បីស្ថិក និងសងកម្មភាព	គោលការណ៍ដែលស្ថិក គោលនយោបាយខ្លះ ដើម្បីស្ថិក និងសងកម្មភាព	ប្រើប្រាស់គោលការណ៍ដែលស្ថិក គោលនយោបាយខ្លះ ដើម្បីស្ថិក និងសងកម្មភាព	បំនុះនគរបាលការណ៍ដែលស្ថិក គោលនយោបាយខ្លះ យោងខ្លះក្នុងសំណង់យុទ្ធសាស្ត្រ	ក្រុមការងារយោន្តខ្លះ និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ	បំការជាតិនឹង និងជ័យ
១.១.២	ធ្វើបច្ចុប្បន្ននាមការងាររបាយការណ៍ខ្លះ និងយុទ្ធសាស្ត្រ	សេចក្តីសម្រេចការងាររបាយការណ៍ខ្លះ បានប្រាក់ប្រាក់សម្រេចសមាសការក្រុមការងារ	សេចក្តីសម្រេចការងាររបាយការណ៍ខ្លះ បានប្រាក់ប្រាក់សម្រេចសមាសការក្រុមការងារ	ក្រុមការងារយោន្តខ្លះ និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ	បំការជាតិ	បំការជាតិ
១.១.៣	ប្រើប្រាស់គោលការណ៍ដែលស្ថិក និងការងារ យោងខ្លះក្នុងសំណង់យុទ្ធសាស្ត្រ	មានដែនការ-ខប់ការណ៍ដែលស្ថិក និងការងារខ្លះ ការអនុវត្តសកម្មភាពផ្តើមបាយខ្លះ	ពេយការណ៍ដែលស្ថិក និងការងារ យោងខ្លះក្នុងសំណង់យុទ្ធសាស្ត្រ	ពេយការណ៍ដែលស្ថិក និងការងារ យោងខ្លះក្នុងសំណង់យុទ្ធសាស្ត្រ	ក្រុមការងារយោន្តខ្លះ និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ	បំការជាតិ
១.១.៤	ប្រើប្រាស់គោលការណ៍បណ្តុះបណ្តាល ស្ថិក ឬបោក ពេទ្យ និងការងារក្នុងសំណង់យុទ្ធសាស្ត្រ	អង្គភាពចំណុះៗក្នុងសំណង់យុទ្ធសាស្ត្រ មានការងារដែលស្ថិក ឬបោកពេទ្យ និងការងារខ្លះ ប្រើប្រាស់គោលការណ៍បណ្តុះបណ្តាល	បំនុះនគរបាលការណ៍ដែលស្ថិក និងការងារ ខ្លះ អង្គភាពចំណុះៗក្នុងសំណង់យុទ្ធសាស្ត្រ និងការងារ	ក្រុមការងារយោន្តខ្លះ អង្គភាព/ក្រុមបោកពេទ្យ	បំការជាតិ	បំការជាតិ
១.១.៥	ប្រើប្រាស់គោលការណ៍បណ្តុះបណ្តាល ស្ថិក ឬបោក ពេទ្យ (CEDAW) និងការងារក្នុងសំណង់យុទ្ធសាស្ត្រ	ប្រើប្រាស់គោលការណ៍បណ្តុះបណ្តាល ស្ថិក ឬបោក ពេទ្យ និងការងារក្នុងសំណង់យុទ្ធសាស្ត្រ និងការងារ សារសំខាន់ខាងក្រោមក្នុងក្រុមបោកពេទ្យ	បំនុះនគរបាលការណ៍ដែលស្ថិក និងការងារ ខ្លះ អង្គភាពចំណុះៗក្នុងសំណង់យុទ្ធសាស្ត្រ និងការងារ	ក្រុមការងារយោន្ត ក្រុមបោក ពេទ្យ និងអង្គភាព/ ស្ថាបន់	បំការជាតិ	បំការជាតិ
១.១.៦	ប្រើប្រាស់គោលការណ៍បណ្តុះបណ្តាល ស្ថិក ឬបោក ពេទ្យ និងការងារក្នុងសំណង់យុទ្ធសាស្ត្រ	ដែនការងារ ស្ថិក និងការងារក្នុងសំណង់យុទ្ធសាស្ត្រ និងការងារ ប្រើប្រាស់គោលការណ៍បណ្តុះបណ្តាល ស្ថិក ឬបោក	បំនុះនគរបាលការណ៍ដែលស្ថិក និងការងារ ខ្លះ	ក្រុមការងារយោន្តខ្លះ ដែកការជាតិ	បំការជាតិ	បំការជាតិ

ដែនការងារទូសសងសឹករាយនៃក្រសួងយុទ្ធសាស្ត្រ និងការងារក្នុងនគរបាល ២០២១-២០២៤

៤. គារត្រួមចាន និងទាយក្រឹង

យុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាបយេន ខ័រក្តួងសិស្សយបិស្តាន ២០២១-២០២៥ មានវិសាលភាពអនុវត្តស្របតាមបច្ចុប្បន្នយេន ខែនៅក្នុងពេលវោជន៍ក្រោមមីជាន់ ដើម្បីធានាថាការអនុវត្តដែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាបយេន ខែទី២ និងខែទី៣ និងការពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃលើការអនុវត្តដាមប្រចាំ សំដើរកំប្រឈរ និងបំពេញនូវកង្វ់ខាងក្រោមនៃការបានទាន់ពេលវេលា ឬនាថាននូវប្រសិទ្ធភាពការដារឡើស។ យុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាបយេន ខ័រក្តួងសិស្សយបិស្តាន ២០២១-២០២៥ នឹងត្រូវអនុវត្តតាមដំណឹកការដូចខាងក្រោម៖

- ក្រុមការងារបច្ចេកទេស បូក្រុមការងារបច្ចោបយេនខ័រនាទីសំខាន់ក្នុងការដើរកនា និងសម្របសម្រួលដំណើរការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្របច្ចោបយេនខ័រ ដោយធ្វើការរាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តការងារដែនប្រាំក៏ដឹងទៅក្នុងស្ថាប័ន និងធានាឌីមានការបញ្ចូលផែនការសកម្មភាព បូក្រុមការណ៍យេនខ័រទៅក្នុងផែនការសកម្មភាព និងពាណិជ្ជការណ៍បែលសំស្ថាប័ន។ ក្រុមការងារបច្ចេកទេស បូក្រុមការងារបច្ចោបយេនខ័រ ត្រូវធានាចង់ដែនឡើកដោយការដាក់បច្ចាលសកម្មភាពយេនខ័រទៅក្នុងផែនការបេក្ខភាពចាំឆ្នាំបែលសំស្ថាប័ន និងសំស្ថាផកការគាំទ្រពីដែកអភិវឌ្ឍនភាព ដើម្បីទទួលបានដំនួយបច្ចេកទេស និងដំនួយហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់អនុវត្តសកម្មភាពការងារបែលសំខាន់។
 - អង្គភាពចំណុះក្រសួង មន្ទីរបរិស្ថាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ មានតូនាទីជាអ្នកអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្របច្ចោបយេនខ័រដោយផ្តល់ទៅតាមដំនាថ្ងាស្រាវិស័យ ដោយធានាឌីមានការបញ្ចូលផែនការសកម្មភាពយេនខ័រទៅក្នុងផែនការសកម្មភាព និងផែនការបេក្ខភាពបែលសំអង្គភាព និងការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពនៃស្ថានភាពយេនខ័រដែលបានដោលក្រុមការងារបច្ចេកទេស បូក្រុមការងារបច្ចោបយេនខ័រ។
 - ការពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃលើវឌ្ឍនភាពនៃស្ថានភាពយេនខ័រត្រូវធ្វើឡើងជាប្រចាំថ្ងៃ ដែលមានចារិយាល័យការកំណត់សកម្មភាព លទ្ធផលវិធីដឹងទុក សុបនាកំសារ និងពេលវេលាដាក់លាក់។ ការតាមដាន និងវាយតម្លៃត្រូវធ្វើឡើងតាមរយៈរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាល់ និងប្រចាំឆ្នាំបែលសំអង្គភាពដំនាថ្ងាស្រាតាក់ព័ន្ធនិមួយៗ និងតាមរយៈការប្រជុំពីការក្រោមបែលសំប្រុកបានក្រុមការងារបច្ចេកទេសបូក្រុមការងារបច្ចោបយេនខ័រ កិច្ចប្រជុំរៀងក្រុមការងារយេនខ័រ និងអង្គភាពដំនាថ្ងាស្រាវិមីតិកភ្លាំងក្នុងការកំណត់លម្អិតបច្ចុប្បន្ន និងលើកទិន្នន័យបែលសំប្រុកបានក្នុងការកំណត់លម្អិតបច្ចុប្បន្ន។
 - ក្រុមការងារបច្ចេកទេស បូក្រុមការងារបច្ចោបយេនខ័រ និងដែកូចាតាក់ព័ន្ធ និងរៀបចំវាយតម្លៃពាក់ព័ន្ធ ក្នុងកណ្តាលអាណាពត្តិ និងនៅចុងកណ្តាលត្រូវបានដែកអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះ។ លទ្ធផល នៃការវាយតម្លៃនៅពាក់កណ្តាលអាណាពត្តិនឹងត្រូវបានចាក់ទុកជាគាត់ចូលសម្រាប់រៀបចំគម្រោង សកម្មភាព បូក្រុមការងារបច្ចេកទេសបូក្រុមការងារយេនខ័រទៅក្នុងវិស័យសាស្ត្រនិងវិស័យបច្ចោបយេនខ័រ ដើម្បីប្រើប្រាស់និងគោលនយោបាយជាតិ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន និងសំស្ថាផកការងារបច្ចេកទេសបូក្រុមការងារបច្ចោបយេនខ័រ។
 - កម្មិជិ/គម្រោង និងអ្នកពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗ រួមទាំងដែកអភិវឌ្ឍន និងស្ថាប័នផ្លូវដំនួយ អាចជួយធ្វើឱ្យប្រើប្រាស់ឡើងនូវសុបនាករនេះបន្ថែមទៀត និងអារម្មណីផែនការសម្រាប់កិច្ចប្រជុំ និងពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រុមការងារយេនខ័រ និងអង្គភាពដំនាថ្ងាស្រាវិមីបន្ថីរោងការណ៍លទ្ធផលការងារ និងការដាក់បច្ចាលផែនការសម្រាប់អនុវត្ត។

డ. శాఖిభావ

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ហាបយេន ខេរក្តួងនិស្សយោបិស្តាន ២០២១-២០២៥ នឹងរូមចំណែក
គុងការសម្រេចបាននូវយុទ្ធសាស្ត្របញ្ហាកោណដំណាក់កាលទី៤ បេស់រដ្ឋបាលនឹតិកាលទី៦ ត្រួង
មំទី៤ នៃយុទ្ធសាស្ត្រទី១ គឺ «ការព្រៀងសមភាពយេន ខេរក្តួងនិស្សយោបិស្តាន ២០២១-២០២៥ នឹងរូមចំណែក
ការព្រៀងសមភាពយេន ខេរក្តួងនិស្សយោបិស្តាន ២០២១-២០២៥ នឹងរូមជាតិ» ព្រមទាំង
កំណត់ថ្មីជានាប់រដ្ឋបាល។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះ ជាសមាសភាគមួយក្នុងការអនុវត្ត
ច្បាប់ គោលនយោបាយពាក់ព័ន្ធ អនុសាសន៍នានា ពិសេសការអនុវត្តអនុសញ្ញាអនុជាតិស្តីពីការលុប
បំបាត់ការលើកប្រចាំឆ្នាំ នៅក្នុងការរើសអើងប្រធ័ំនារីកទេ (CEDAW) ឱ្យទទួលបានលទ្ធផលវិជ្ជមានថែមមួយ
កម្រិតឡើត។ លើសពីនេះឡើត ក្នុងបរិបទនៃការសំនេះក្នុងគ្រប់គ្រងឯកសារស្ត្រានេះ នឹងរូមចំណែកដឹង
ដឹងលំការការតែបន្ថយជាអតិបរមានូវការរើករាលជាលើដំដឹងក្នុងរឿង-១៩ នឹងដោះស្រាយនូវដែលប៉ះពាល់
ដោយសារតែក្នុងរឿង-១៩ ដោយទទួលស្ថាល់ នឹងដោះស្រាយនិស្សយោបិស្តាន នឹងស្វែងរកមិនរាយ
ដើម្បីដឹងដោយសមាជិកសហគមន៍ទាំងនេះ នឹងការព្រៀងយ័តបនឹងដំដឹងក្នុងរឿង-១៩ នឹងគ្រោះមហន្តរយនាពេល
អនាគតដែលអាចរាយប្រហារសហគមន៍ដែលជាយដោយរោគរោគ អាកាសជាតុ នឹងបញ្ជាកិច្ចិបិរញ្ញវត្ថុនានា
តាមដែលអាចធើឡើបាន ។

ការសេចក្តីបាននូវលទ្ធផលដាច់ឆ្លងដោយត្រូវមានការចូលរួមជូលៗយោបល់ ការប្រើប្រាស់បច្ចុប្បន្ន និងការគាំទ្រពីថ្មីកំណែ និងមន្ទីនៃស្ថាប័ន អង្គភាពគ្រប់បំជាប់ថ្មីកំពុងខ្លួន ដែលទាំងនេះ ផ្តល់បញ្ជាកំងឱ្យយើរឪពីការខិតខ្សោយប្រចាំថ្ងៃ និងសាមគ្គិភាពដើរីនៅមាត្រាដែលជំរុញដោយការការងារខ្លួន ទៅក្នុងការការត់បន្ទយគម្ញាតយេនខ្លះ និងការពេងសមភាពយេនខ្លួន ក្នុងវិស័យបរិស្ថាន។ ការកិច្ចបំបងរបស់ក្រុមការងារបេច្ចកទេស បុក្រុមការងារបេច្ចាបយេនខ្លួន កើតូចិត្តការសេចក្តីបាននូវលទ្ធផល ពិនិត្យគម្រោងជាប់ជាប្រចាំនូវរាល់សកម្មភាព និងវាយតម្លៃលើការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ហាបយេនខ្លួន ដើម្បីធានាសម្របបាននូវប្រសិទ្ធភាពការងារក្នុងការលើកកម្ពស់សកម្មភាព ដើម្បីរឹងរៀនយេនខ្លះ។

ឧបនគរដ្ឋ

ឧបសម្រួល៖ តារាងអទិនសកម្មភាពអនុព្រម ២០១៩-២០២០

ល.រ	សកម្មភាព	ទំនាក់ដំនាំ	ចូកចូលរួម (នាក់)		គំទីហើយ
			សុប្បត្តិ	ប្រាស់	
ឆ្នាំ២០១៩					
១	ស៊ិក្សាសាលាដែលជាច្បាប់ «ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាក់នឹងការប្រើប្រាស់យុវជន ២០១៩-២០២០» និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាក់នឹងការប្រើប្រាស់យុវជននៅក្នុងទី ៤		ទីនុការក្រសួងបរិស្ថាន	១៨០	ពាណិជ្ជការ
២	ស៊ិក្សាសាលាបណ្ឌេះបណ្ឌាលទេរីក ស្តីពី «ការជាមួយដឹកនាំបស្ថុភីការគ្រប់គ្រងសហគមន៍ មណ្ឌលភីស៊ិការប្រើប្រាស់យុវជនជាតិ»		មណ្ឌលភីស៊ិការប្រើប្រាស់យុវជន	៥៦១	RECOFTC
៣	ស៊ិក្សាសាលាបណ្ឌេះបណ្ឌាល ស្តីពី «គូនទីបុស-ស្តីពីការគ្រប់គ្រងដៃនាមួយជាតិ» ជាល័យក្រសួងបណ្ឌី		ស៊ិការប្រើប្រាស់យុវជន	៣៤៥	ពាណិជ្ជការ
៤	ពីធីអប់រំផ្សេងៗជាតិ និងមាតិចាម៉ាស់ពីសុប្បត្តិស្ថាន និងបចនាក្នុងការប្រើប្រាស់ អាកាសជាតិ ហើយដោយជាតិ ក្នុងការប្រើប្រាស់ និងជាមកសត្វប្រើប្រាស់ (ដែលជាមកសត្វប្រើប្រាស់)		កំណត់ដំនឹងព្យារៈប្រាកា	២០០	១១៥ - ប៊ីការជាតិ
៥	ស៊ិក្សាសាលាបណ្ឌេះបណ្ឌាល និងមាតិចាម៉ាស់ពីសុប្បត្តិស្ថាន និងបចនាក្នុងការប្រើប្រាស់ អាកាសជាតិ ហើយដោយជាតិ ក្នុងការប្រើប្រាស់ និងជាមកសត្វប្រើប្រាស់ សហគមន៍តាមរយៈការប្រើប្រាស់				- ក្រសួងបណ្ឌី ការប្រើប្រាស់អាកាសជាតិ ហើយដោយជាតិ ក្នុងការប្រើប្រាស់ និងជាមកសត្វប្រើប្រាស់
ឆ្នាំ២០២០					
៦	ស៊ិក្សាសាលាដែលជាច្បាប់ «ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាក់នឹងការប្រើប្រាស់យុវជន ឆ្នាំ២០១៩-២០២០» និងផែនការសកម្មភាពជាតិស្តីពីការគាំពារនិងអភិវឌ្ឍកម្មាធ្នីប្រើប្រាស់		ស៊ិការប្រើប្រាស់	៤៧៤	ពាណិជ្ជការ

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាក់នឹងការប្រើប្រាស់យុវជន ឆ្នាំ២០១៩-២០២០

៦	ពីដែលបំផ្តូរដោយដៃកម្មា និងមាតិចតាំអំពើកុន និងបញ្ចូនខ្លួនការប្រើប្រាស់ការសហការ (នៅ សាលាបច្ចុប្បន្នក្នុងក្រុងប្រជាជាតិ និងសហគមន៍ការពាណិជ្ជកម្មប្រជាជាតិ នៃទទួលជាតិ ប្រព័ន្ធដំបូង-នហត្តម «គុគ្រការន»)		ស្រែមាស	៣០៣០	១៥៥	- បើការដាក់ - កម្រាធជាប្រព័ន្ធឌែនទេ នឹងការប្រើប្រាស់អាកាស ជាតុបស់សហគមន៍ការប្រជាជាតិ
៧	ពីដែលបំផ្តូរដោយដៃកម្មា និងមាតិចតាំអំពើកុន និងការប្រភែជាន់ទីនិងអាកាសជាតិ ពីដែលបំណុះដាក់ ទីកំបែន ១៥ និងដំឡើងបំផុន ៩០ ០០០ដីម៉ែត្រការ (នៅ សាលាបច្ចុប្បន្នក្នុងក្រុងប្រជាជាតិ)	ព្រៃនដែង	១០០០	៣០៣០	៣០៣០	កម្រាធជាប្រព័ន្ធឌែនទេ នឹងការប្រើប្រាស់អាកាស ជាតុបស់សហគមន៍ការប្រជាជាតិ
៨	ទីអបអរសាខាខេខបៀនទី១ ទីកុម្ភារ អន្តោជាតិ ១ ឬបុរាណ	ផ្ទះព្រៃន	៤៥០០	៣០៣០	៣០៣០	បើការដាក់
៩	សិក្សាសាលាជោគធ្វើដោយដំឡើងការប្រើប្រាស់សាលាស្រុកប្រព័ន្ធឌែនទេ-ប្រព័ន្ធភាព	កំណត់	៤៥	៣០៣០	៣០៣០	បើការដាក់
១០	គ្រួបជូនបណ្តាញស្តី «ទស្សន៍ទាន និងការពិភាក្សាយនៅខ្មែរ»	ក្រប់៖	៣	៣០៣០	៣០៣០	3 Rio Convention project
១១	សិក្សាសាលាជោគធ្វើដោយដំឡើងការប្រើប្រាស់សាលាស្រុកប្រព័ន្ធឌែនទេ-ប្រព័ន្ធភាព	មណ្ឌលបគ្គិក	២១	៤៥	៤៥	បើការដាក់
១២	ទស្សនីកិច្ចសិក្សាស្តីភ្នែកប្រជាជាតិ និងការប្រជាជាតិ និងការប្រជាជាតិ និងការប្រជាជាតិ និងការប្រជាជាតិ ជាតុបស់សហគមន៍ការប្រជាជាតិ (ដែលម្រកស្រួលក្នុងក្រុងប្រជាជាតិ)	មណ្ឌលបគ្គិក	៤៥	៤៥	៤៥	កម្រាធជាប្រព័ន្ធឌែនទេ នឹងការប្រើប្រាស់អាកាស ជាតុបស់សហគមន៍ការប្រជាជាតិ
១៣	សិក្សាសាលាជោគធ្វើដោយដំឡើងការប្រើប្រាស់សាលាស្រុកប្រព័ន្ធឌែនទេ-ប្រព័ន្ធភាព	៣០៣០	១០១៧	១០១៧	បើការដាក់	

ដែលការប្រើប្រាស់សាលាជោគធ្វើដោយដំឡើងការប្រើប្រាស់សាលាស្រុកប្រព័ន្ធឌែនទេ-ប្រព័ន្ធភាព

លេខ	ឈ្មោះដំឡើងការនាំបន្ទាន់អគ្គនៃសមាជិកជាតិជាតិ និងទស្សនកិច្ចិករដ្ឋបាលប្រជាពលរដ្ឋភាគី	ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
១៥	អ្នកនឹងកិច្ចិករដ្ឋបាលប្រជាពលរដ្ឋជាតិជាតិ និងទស្សនកិច្ចិករដ្ឋបាលប្រជាពលរដ្ឋភាគី	ប្រធានបាល ហិរញ្ញវត្ថុ	ប្រធានបាល ហិរញ្ញវត្ថុ				
១៥	ស្ថិតិសាលាដំឡើងការយុទ្ធសាស្ត្រប្រជាបាយនខ័ណ្ឌវិស័យបិសុននត្រូវ០១៩-២០២០	បានដំបង	៦០	៤៥	ប៉ាការដោត		
១៥	គ្រួសារុបណ្ឌិ៍បណ្ឌិ៍ជាតិជាតិ «ត្រនាគ្រួសារុបណ្ឌិ៍ជាតិជាតិ» ដែលម្រើនទិន្នន័យប្រជាបាយនខ័ណ្ឌវិស័យបិសុននត្រូវ០១៩-២០២០	សៀវភៅប	ពាណ	៥៣	ប៉ាការដោត	- កម្រោងដំឡើងការយុទ្ធសាស្ត្រប្រជាបាយនខ័ណ្ឌវិស័យបិសុននត្រូវ០១៩-២០២០	- កម្រោងដំឡើងការយុទ្ធសាស្ត្រប្រជាបាយនខ័ណ្ឌវិស័យបិសុននត្រូវ០១៩-២០២០
១៥	គ្រួសារុបណ្ឌិ៍បណ្ឌិ៍ជាតិជាតិ «ត្រនាគ្រួសារុបណ្ឌិ៍ជាតិជាតិ» ដែលម្រើនទិន្នន័យប្រជាបាយនខ័ណ្ឌវិស័យបិសុននត្រូវ០១៩-២០២០	កំពត	២៥	២៥	RECOFTC		
១៥	ស្ថិតិសាលាដំឡើងការយុទ្ធសាស្ត្រប្រជាបាយនខ័ណ្ឌវិស័យបិសុននត្រូវ០១៩-២០២០	កំពត	៦២	៥៧	ប៉ាការដោត		
១៥	កិត្តិផ្តល់ជូនការងារកម្មសាធារណៈដែលបានដំឡើងការយុទ្ធសាស្ត្រប្រជាបាយនខ័ណ្ឌវិស័យបិសុននត្រូវ០១៩-២០២០	កំពង់ឆ្នាំង	៦០	៤៥	ប៉ាការដោត		
១៥	ស្ថិតិសាលាដំឡើងការយុទ្ធសាស្ត្រប្រជាបាយនខ័ណ្ឌវិស័យបិសុននត្រូវ០១៩-២០២០	សៀវភៅប	ពាណ	៥៥	- ប៉ាការដោត	- UN-Women	
	សហម្យកច្ចូលយុវជន		៥៣២	៥៧			
			៥៧០១៩				
២១	ស្ថិតិសាលាដំឡើងការយុទ្ធសាស្ត្រប្រជាបាយនខ័ណ្ឌវិស័យបិសុននត្រូវ០១៩-២០២០	ពាណិជ្ជកម្ម	៦០	៥០	- ប៉ាការដោត		

អាណាពេជ្រិយបាត់ដែលមានការងារជាបន្ទីរក្នុងក្រសួងសាធារណការ

៣៣	កំប្រឈានប្រមាណតម្លៃការសមតាតពម្រាប់បញ្ចូនប្រាក់តួនាទីសមាគមនៃការបង់ប្រាក់ ដើម្បីជាតិ	កំណត់ដំឡើ	២១	២៥	RECOFTC
៣៤	កំប្រឈានជាតិរបស់ស្ថិតិ «ការបង់ប្រាក់ប្រមាណតម្លៃការក្រុងការបង់ប្រាក់នាមពេលប្រចាំពីរឆ្នាំ» និងការបង់ប្រាក់សម្រាប់សម្រាប់យោងខ្លួនដើម្បីសំរាប់ស្ថិតិ	ប្រាក់ដំឡើ	៤៧	២៧	-ប្រាក់ជាតិ
៣៥	ស្ថិតិសាលាដឹបូសនរបស់ពិភពលោកដោយប្រចាំសម្រាត់ខ្លួន និងការបង់ប្រាក់សម្រាប់យោងខ្លួនដើម្បីសំរាប់ស្ថិតិ	កំណត់	៤០	៣៧	-ប្រាក់ជាតិ
សុវត្ថិភាព					
៣៦	ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ ស្ថិតិ «ការបង់ប្រាក់ទៅនាក់ទំនួនឯធនធានជាតិស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ» ដែលការបង់ប្រាក់ជាតិ	កំណត់ប្រាក់	២១	២៥	RECOFTC
៣៧	ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ និងការបង់ប្រាក់ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ:	ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ	៣៨	៣៨	-ប្រាក់ជាតិ
៣៨	ត្រូវបណ្តុះបណ្តាលស្ថិតិដើម្បីស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ និងការបង់ប្រាក់ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ	ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ	១៩	៤៥	-ប្រាក់ជាតិ
៣៩	កម្មិតិសិបុរិសង្គមដើម្បីស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ និងការបង់ប្រាក់ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ	ត្រូវបារាំង	១៥០	៣៧	ពាប
៤០	ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ ការបង់ប្រាក់ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ និងការបង់ប្រាក់ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ:	កំណត់ដំឡើ	៤០	៣០	-អង្គភាពស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ
៤១	ត្រូវបណ្តុះបណ្តាលស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ និងការបង់ប្រាក់ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ (ត្រូវ)	កំណត់ដំឡើ	៤៥	៣០	គម្រោងប្រាក់ដំឡើ
៤២	ត្រូវបណ្តុះបណ្តាលស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ និងការបង់ប្រាក់ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ និងការបង់ប្រាក់ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ	កំណត់ប្រាក់	៣៥	២៥	RECOFTC
៤៣	ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ ដើម្បីសំរាប់ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ និងការបង់ប្រាក់ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ	ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ	១១	៤៥	-ប្រាក់ជាតិ
ផ្នែកយោប់ស្ថិតិសាលាដឹបូសប្រចាំឆ្នាំ					

ឧបសម្ព័ន្ធែ ៩ ៖ បញ្ជីតាមដាន និងគ្រឿតពិនិត្យការអនុវត្តសកម្មភាពប្រចាំបាយនខេះ

ជំហាន/ជំណាក់កាល	សំណើរ	ចាស/ចាន់ប្រឡទ	សូមពោន្ធប្រព័ន្ធលំប៊ីនូម
ការវិភាគគួរទៅ	<p>១. តើមានគោលនយោបាយ និងផែនការសកម្មភាព ចិត្តសំណាក់ដែលបង្ហាញពីការប្រើប្រាស់បិត្ត ចំពោះការ ប្រចាំបាយនខេះ និងការធ្វើលំអាចិភាពដល់តម្រូវការ និងផលប្រយោជន៍បេស់ស្ត្រី នៅក្នុងការងាររបស់ ខ្លួនដើរប្រឡទ ?</p> <p>២. តើដែនការ និងគោលដោបេស់អង្គភាពមានមូលដ្ឋាន លើការរៀបចំអង្គភាពនៃសាស្ត្រាការងារបុរស និង ស្ត្រីដើរប្រឡទ ?</p> <p>៣. តើការវិភាគយេនខេះធ្វើលំព័ត៌មានជាទុនក្នុងការធ្វើ ផែនការសម្រាប់អនុវត្ត និងតាមដានគ្រឿតពិនិត្យ ដើរប្រឡទ ?</p>		
ការធ្វើដែនការ	<p>១. តើគោលបំណងធ្វើយកបនឹងគ្រឿតក្នុងការយេនខេះ និង ផលប្រយោជន៍យេនខេះ ជាយុទ្ធសាស្ត្របេស់បុរស និងស្ត្រីដើរប្រឡទ ?</p> <p>២. តើការរៀបចំដែនការធ្វើធ្វើដោយធ្វើការលើការវិភាគ យេនខេះ និងផលបំពោះពាល់ទៅលើបុរស និងស្ត្រីក្នុង អង្គភាព និងសហគមន៍ដើរប្រឡទ ?</p> <p>៣. តើស្រីបានចូលរួមក្នុងការរៀបចំដែនការ គ្នាបំណង យុទ្ធសាស្ត្រ និងសកម្មភាពសម្រាប់អង្គភាពដើរប្រឡទ ?</p>		
ការអនុវត្ត	<p>១. តើមានគុណឱ្យភាពចំនួនបុគ្គលិកជាបុរស និងស្ត្រីនៅ ក្នុងស្ថាបនហើយប្រឡទ ?</p> <p>២. តើសកម្មភាពដែលត្រូវអនុវត្តតាមតម្រូវការដែលការចូលរួម និងការធ្វើអង្គភាពស្ត្រីដើរប្រឡទ ? តើសកម្មភាព ទាំងនេះធ្វើលំដល់ផលប្រយោជន៍ចំពោះបុរស និងស្ត្រី ដើរប្រឡទ ?</p>		
ធនធានមនុស្ស	<p>១. តើស្ថាបនមានក្រុមការងារយេនខេះប្រក្សាមស្រាអៀងនេះ ដើរប្រើសម្រួលដល់ការបណ្តុះបណ្តាលយេនខេះ ប្រការ អនុវត្តដែនការដើរប្រឡទ ?</p> <p>២. តើបុគ្គលិកមានចំណោះដើរ ដំនាច់ និងសរិយាបទ យេនខេះសម្រេចប្រឡទ ?</p>		

ធនធានប៊ូក	<p>១. តើមានបច្ចុងធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីគាំទ្រកាមនុវត្ត យេនខ្លះដើរប្រួល ?</p> <p>២. តើបីកាសកម្មភាពផ្ទះបញ្ចាំងពីសកម្មភាពយេនខ្លះ ដើរប្រួល ?</p>		
កសាងសមត្ថភាព	<p>១. តើមានធនធានមនុស្ស និងធនធាននានា ដើម្បីធ្វើយកសាងសមត្ថភាពយេនខ្លះដើរប្រួលមន្ត្រីដើរប្រួល ?</p> <p>២. តើមន្ត្រីអាចទទួលបានការណ៍ដឹកជញ្ជូនបណ្តាល ដើម្បីបង្កើតសមត្ថភាពយេនខ្លះរបស់ពួកគេដើរប្រួល ?</p> <p>៣. តើមានដឹកជញ្ជូនដើម្បីលើការគាំទ្រកុងការបង្កើនចំណោះដើរប្រួលខ្លះ ?</p>		
តាមដាន និងការរៀបចំ	<p>១. តើមានឧបករណ៍ ការណែនាំ ទម្រង់ដែនការ ឬ ឧបករណ៍ដាច់នូយដឹកជញ្ជូនបុគ្គលិក ដើម្បីអនុវត្តយេនខ្លះ នៅក្នុងការងាររបស់ពួកគេដើរប្រួល ?</p> <p>២. តើមានអនុកម្មនៃធនធាន ដែលធ្វើឱ្យដឹកជញ្ជូនភាពអង់អាច ដឹកជញ្ជូន និងជំរុញការចូលរួមរបស់បុរសកុងការ ពង្កែងសមភាពយេនខ្លះ ?</p>		

**Kingdom of Cambodia
Nation Religion King**



The Ministry of Environment

**Gender Mainstreaming Strategic Plan in
the Environmental Sector
2021 – 2025**

Prepared by Gender Mainstreaming Action Group, Ministry of Environment

Table of Contents

Forward	1
Acknowledgement.....	3
Abbreviations and Acronyms	4
1. Introduction.....	5
2. Achievements of the Gender Mainstreaming Strategy Plan 2016-2020.....	5
2.1 Official protection policy implementation.....	5
2.2 Women's status in leader and decision-making roles	6
2.3 Gender mainstreaming in the ministry's line departments.....	8
2.3.1 Promoting environmental awareness	8
2.3.2 Environmental protection.....	9
2.3.3 Biodiversity and Natural Resources Conservation.....	10
2.3.4 Local community development	11
2.3.5 Climate Change.....	13
2.4 Challenges	14
3. Gender Mainstreaming Strategy in the Environmental sector 2021-2025	14
3.1 Purpose	14
3.2 Objective	15
4. Monitoring and Evaluation.....	24
5. Conclusion	24
Annex 1: Table of Results Implemented from 2016 to 2020.....	26
Annex 2: Check list for Monitoring and Evaluation on gender implementation.....	29

Forward

Protecting the rights of women and children, empowering women and promoting gender equality is one of the priorities in considering the formulation of laws, policies and national plans of the Royal Government of Cambodia. Specifically, the Rectangular Strategy Phase 4th and National Development Strategy Plan 2019 - 2023 has been a confirmation of commitment of the Royal Government in eliminating norms and prejudices, negative gender attitudes at all levels and in all sectors, and strengthening the role of women which is as the backbone of the economy and society. The significant national reform programs also reflect the promotion of gender mainstreaming and increasing the valiant of women in the priority sectors in national and sub-national levels.

In environmental sector, National Environment Strategy and Action Plan 2016 - 2023 is the vital documents taking part as a strategic response to the need of the institutional modernization, to promote environmental governance, natural resource management and biodiversity conservation. The strategy is also a roadmap to address the gaps and opportunities of women-men participation, to achieve sustainable development and improve the lives of people and vulnerable groups especially women, children, the elderly, indigenous people and disabilities. Living in the new environmental context, this document also contributes in resolving the crisis of the Covid-19 pandemic in which the Royal Government has been carried out under the wise leadership of Samdach Akka Moha Sena Padei Techo **Hun Sen**, Prime Minister of the Kingdom of Cambodia.

In this context, the preparation of the Ministry of Environment's policy and action plan has paid special attention to continuing to promote the role of women by increasing the proportion, strengthening the capacity of women in leadership level, political and professional level; expanding education and training programs for women civil servants, and promoting women entrepreneurship in the local community in order to continue to promote the institutional leadership development capabilities and expand the local economy and increase the welfare of people.

The Gender Mainstreaming Strategic Plan in the Environmental Sector 2021-2025 focus on advancing the gender mainstreaming into the action plans and development programs related to the environmental sector and natural resources aim to promote gender equality, strengthening partnerships between relevant institutions aiming to prevent and reduce the gender gap and contribute to the improvement of gender dividends in a transparency and sustainability manner.

I would like to appreciate to the Gender Mainstreaming Action Group of the Ministry of Environment for coordinating the preparation of this strategic plan and would like to express my deep gratitude to the management and civil servants at all levels which provide support for the planning process. I may call for the Ministry's line departments and other stakeholders continue to work together closely in the implementation of the policies and strategies for gender mainstreaming in the environmental sector to be succeed and effective.

Phnom Penh, 17 December 2021
Minister of Environment

Acknowledgement

On behalf of the Gender Mainstreaming Action Group of the Ministry of Environment, I would like to express my deepest thanks to H.E. Say Sam Al, the Minister of Environment who has always paid highest attention and support to the implementation of gender mainstreaming in the ministry to strengthen gender equality and equity and women empowerment in environmental sector.

In the meantime, I also wish to extend gratitude to His/her Excellencies and staffs at the Ministry of Environment and provincial environment departments who have strongly support in the development process of gender mainstreaming strategic plan in the environmental sector 2021-2025 (phrase 3).

Gender Mainstreaming Action Group of the Ministry of Environment desire to acknowledge to all relevant organizations and partners who has provided important feedbacks and recommendations making this strategic plan more comprehensive and inclusive.

I also wish to thanks to the RECOFTC, HeinRich Böll Stiftung Foundation, Oxfam and all relevant organizations/partners for their collaboration, technical and financial assistant to the development, printing and publicize this document.

Phnom Penh, 17 December 2021

Prum Sophy

Abbreviations and Acronyms

CEDAW	Convention on Elimination and Discrimination Against Women
CPAs	Community Protected Areas
CWPD	Cambodian Women for Peace and Development
GMAG	Gender Mainstreaming Action Group
GMSP	Gender Mainstreaming Strategic Plan
HBF	Heinrich Böll Stiftung
MoE	Ministry of Environment
MoEYS	Ministry of Education Youth and Sport
NCYD	National Council for Youth Development
NGOs	Non-Governmental Organizations
TCCEC	Technical Coordination Committee for Early Childhood

1. Introduction

In order to take part in the implementation of Rectangular Strategy Phase 4 of the Royal Government and achieving the 5th Goal of Global Sustainable Development on Gender Equality and Empowerment to women and girls, especially the promotion of gender equality and women empowerment in the Environmental sector, the Gender Mainstreaming Strategic Plan in the Environment sector was first prepared in 2009 for three years and the second in 2016 for five years. This strategic plan actively contributes to improving the equality of the relationships and opportunities between men and women or target groups in managing, decision-making, and participating in the implementation and supervising of other essential activities in environmental protection and natural resources conservation.

Over a decade, the gender mainstreaming in the framework of the environmental and natural resources management seems to have improved by getting fruitful and effective results implemented by the gender mainstreaming action group the ministry line departments, provincial environmental departments along with the collaborations between other relevant ministries, institutions, and development partners. These positive achievements reflect the participation and commitment of all stakeholders in accelerating gender mainstreaming in order to improve the status, role, social welfare of men and women and human capacity building.

Gender mainstreaming strategic plan in the environmental sector 2021-2025 is prepared based on a solid legal basis in accordance with the ministry's vision and mission as well as the national and international regulations and the current situation of local community development; especially in response to the living in a New Normal context of Covid-19. The preparation for this strategic plan highlights the progress of gender mainstreaming of units or departments under the supervision of the Ministry of Environment, challenges and needs, as well as their key activities joining in the implementation, promote and cooperate responsibly and successfully in order to bring back and stimulate economic growth to ensure the safety and sustainability of community livelihoods.

2. Achievements of the Gender Mainstreaming Strategy Plan 2016-2020

2.1 Official protection policy implementation

The Ministry of Environment through Cambodian Women for Peace and Development (CWPD) has developed a “policy for Ministry of Environmental officials’ protection” aimed at improving the status and livelihoods of poor officials, enhancing capacity of staffs and self-confidence so that they are able to perform their jobs effectively and responsively. This policy is a part of social assistance services, focusing on benefits that officials should obtain covering officials from national to provincial level. These benefits include: 1) Fund to women official for child delivery (2) Fund to death officials 3) Fund to new wedded officials 4) Fund to retired officials 5) Fund to sick officials (6) Fund to poor officials 7) Provide financial assistant to officials who faced with hard conditions (8) Support to the contract staffs and security for their livelihoods 9) Well-being protection to officials’ 10) Knowledge’s improvement and 11)

Encouragement of active officials. In addition to social and humanitarian activities, officials who benefit from the policy from 2016 to 2020, include:

	2016	2017	2018	2019	2020
Child delivery (women)	15	19	15	16	36
Death	16	16	12	15	9
Married		26	41	70	65
Hard condition/Accidence	11	13	13	20	19
Others (Orphan, scholarship etc.)	3			10	16
Total (people)	45	74	81	131	145

In the context of the Covid-19 epidemic, the Ministry also provides support to the positive Covid-19 officials helping them to get through the difficult times. In addition, the Ministry has been collaborating with the National Center for Parasitology, Entomology and Malaria Control of the Ministry of Health to give awareness on the prevention and protection from malaria, transfusions and worms and also provides safety nets to rangers and CPAs committee. This program is implementing for four years (2020-2023).

2.2 Women's status in leader and decision-making roles

The Ministry of Environment has been mainstreaming gender in programs and activities in the environmental sector with focusing on building women's capacity, increasing the number of women officials, promoting women's roles as leaders and empowering women etc. To increase the number of female officials is made based on guidance of the Ministry of Public functions where female officials must account for between 20-50% of the total candidates. As the result, there were 18 female officials equaled to 60% of the total 30 new recruitment staffs in the examination of the Ministry in 2020.

Table 1: A compare of government officials at national level between 2016 and 2020

Roles and Positions	2016			2020		
	Total	Woman	Men	Total	Women	Men
Minister	1	0	1	1	0	1
Secretary of state	4	1	3	12	1	11
Under Secretary of state	11	3	8	12	2	10
Director of the Cabinet	1	0	1	1	0	1
Chief of Cabinet	1	0	1	2	1	1
Secretary General	1	0	1	1	0	1
Deputy Secretary General	4	1	3	9	0	9
General Director	5	0	5	5	0	5
Deputy General Director	22	2	20	13	3	10
General Inspector	1	0	1	1	0	1
Deputy General Inspector	6	0	6	5	0	5

Inspector	9	1	8	10	1	9
Department Director	35	3	32	34	3	31
Deputy Department Director	109	23	86	131	26	105
Office Chief	80	15	65	137	39	98
Deputy Office Chief	108	29	79	189	62	127
Officer	331	104	227	172	52	120

Graphic 1: A Compare of female official rates at national level between 2016 and 2020 (%)

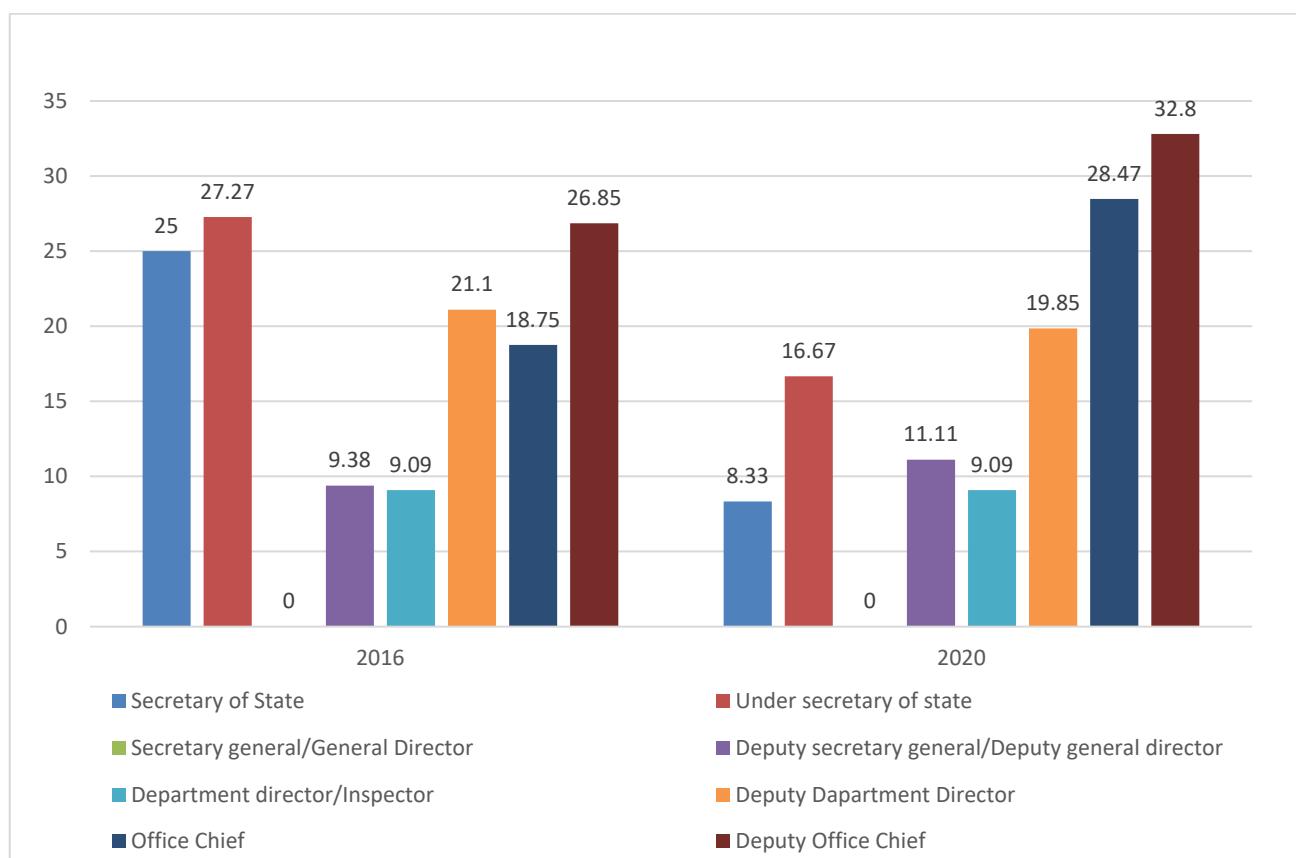
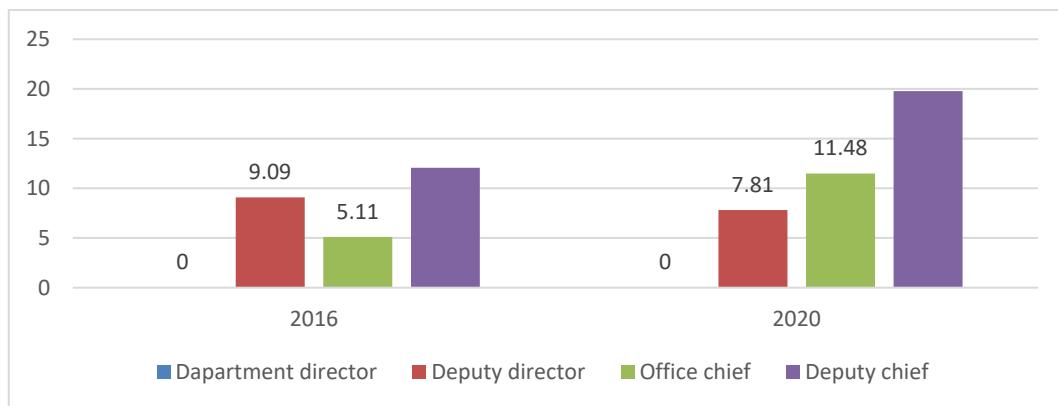


Table 2: A Compare of officials at the Provincial Environment Department between 2016 and 2020

Roles and Positions	2016			2020		
	Total	Woman	Men	Total	Women	Men
Department Director	25	0	25	25	0	25
Deputy director	77	7	70	64	5	59
Office chief	235	12	223	122	14	108
Deputy chief	199	24	175	172	34	138
Officials	211	79	132			

Graphics 2: A Compare of female official rates at the Provincial Environment Department between 2016 and 2020 (%)



2.3 Gender mainstreaming in the ministry's line departments

MoE-GMAG plays a key role in coordinating gender mainstreaming in environmental sector. From 2016-2020, GMAG directly implemented 47 activities, with a total of 5,650 participations including 3,383 women (detailed activities is in Annex 1). The implemented activities focusing on improving and strengthening officials' capacity through trainings, meetings, seminars, study visits, case study written, events etc. Beside GMAG's coordination, the line departments have also actively implemented gender mainstreaming policy in relation to its own fields as the results below:

2.3.1 Promoting environmental awareness

Promoting environmental knowledge aims to change public opinion to engage in environmental friendly activities. The General Directorate of Environmental Knowledge and Information has a mission to accomplish this goal. The general directorate has contributed some major activities as follow:

- Promote environmental knowledge and environmental friendly: formal and informal environmental education play an important role to gain more understanding on environmental knowledge in Cambodia. Besides the development and publication of environmental books for children, encouragement in environmental friendly practice is being implemented across the country through yearly appraisal certificate given to individual and legal entity in public and private sector, association, NGOs, communities and citizens. This object to promote green practice engagement and environmental friendly in Cambodia in which women practitioner have actively participated in environmental protection, biodiversity conservation, sustainable use of natural resources and sustainable living in investment chain and daily habit practice. Songs, environmental friendly videos and beauty of natural landscape portraits are produced and broadcasted to the public. Officials who are in charge of the environmental education have also contributed to the production of environmental awareness lesson

for all levels of the MoEYS's curriculum ensuring that environmental knowledge is widely disseminated to students, university students without gender dividend and study level. At the same time, environmental friendly schools and environmental friendly pagodas guideline are in developing and implementing by school directors, teachers, students, monks and others. Thus, they gain knowledge and are able to participate in the environmental friendly competition program. Environmental capacity building and the establishment of the environmental education network are regularly conducted through meetings, seminars, presentations, youth forums, environmental discussion etc. to ensure that environmental knowledge is mainstreaming in a gender-equality context, with the goal of changing behavior in good environmental practice in the family and the community.

- Environmental geospatial data management: National Environmental Status Reports have already been prepared four times to report on the general quality of the country's environment. In addition, satellite data throughout the country and the protected areas map and biodiversity conservation corridors have also been photographed by drone in order to get clear images for verifying and monitoring the transformation of natural resources. However, the number of men and women staffs working in this field is still unequal due to the type of work performance is highly technical and need to spent lot of time in fieldwork.
- Environmental information and extension: Regular produce and extends the environmental knowledge and information, dialogues and interviews on environmental issue, videos on potential ecotourism sites, environmental songs, magazines and environmental events to publicly including students, universities students, ordinary people through social media of the ministry such as Facebook, website, TikTok, Youtube, local radios and TV channels in order to inspired the engagement in natural resources conservation and protection and to improve CPAs livelihoods. All these tasks are extremely participated by citizens and female officials.

What is remarkable is that, there are one female general director, two female department directors and accompanied by two deputy directors in the Environmental knowledge and information extension section in this government mandate; indicated the growth of women participation and leadership ability to manage and implement the environmental knowledge and information.

2.3.2 Environmental protection

Factually, women and children have been recognized as vulnerable groups who directly affected from social environmental pollution on health, even they are at homes, workplaces or business place, etc. These health issues affect women and children for the reason that they are at home more than men, and most of household activities involving with the use of home appliances and chemical substances such as cleaning detergent, insect repellent, waste storage and indoor air pollution from cooking etc. Moreover, some types of women's jobs have a high

risk in contacting with chemical substances causing odor, noise, air and litter pollution, solid waste. Therefore, each citizen including women and children plays an important role to reduce environmental pollution for a better public health quality that must initiate from individual home's practice, workplace to entire communities.

The General Directorate of Environmental Protection has an active role in preventing and reducing environmental pollution to promote public health, amenity and biodiversity by performing its duties and achieving many major accomplishments as following:

- Monitor environmental quality: Regular monitor water quality at a target area both in cities and provinces. Samples have been collected from various places and sent to labor for experiments to identify the standard of each parameter. What's more, to monitor and evaluate the quality from water treatment plans that requested from manufacturing as well as the sample evaluation results, data records, and analysis are carried out by young officials, especially young women expertise. Public air quality controls conducted by men officials, as the task required well trained staffs to operate vehicles equipped with mobile air quality trackers and controllers at specific places in cities and provinces. However, women actively get involve in air quality checks at manufacturing and enterprises.
- Monitor environmental pollution: Environmental pollution from littering, solid and liquid waste, hazardous substances, smoke, noise and vibration pollution are regularly monitored to eliminate pollution and to improve environmental quality. The regular activities for this task, including data collection, consultation and site survey, reinforcement and technical tools usage, legal frameworks preparation, education and awareness, reporting, reference guidebook, inspection, investigate and dealing with complaints, and coordination with all stakeholders, etc. are engaged by women officials from different technical and capabilities level. Moreover, women are encouraged and trained relevant skills to be professional.
- Environmental impact assessment: Capacity building in environmental impact assessment has been provided to professional officials as well as news publishing, tracking and environmental data collecting. Capacity building for female officials provides opportunities to improve capabilities for their professions which supposed to help women to manage their job on reviewing and commenting on projects related to Environmental impact assessment, monitoring of environmental protection contracts and environmental management plans to eliminate risks for women.

2.3.3 Biodiversity and Natural Resources Conservation

Natural protected areas and Biodiversity conservation corridors play an important role in the conservation of biodiversity and considered as an essential area for both physical and biological environment which require legal sustainable management intending to protect and maintain natural resources, cultural resources benefit to the environmental, social and economic development. Additionally, natural protected areas and biodiversity conservation corridor have enormous potential to be eco-tourism sites that can increase local communities' profit and contribute to the promotion of the national economy. Currently, the natural protected areas system is approximately 7.2 million hectares, equivalent to 41 percent of the country's land. Protecting and conserving natural resources is a strategy to solve global issues such as reducing poverty, climate change and maintaining ecological system.

Social Development and the world revolution has transformed the context and social behavior toward men and women engagement in natural resource management and conservation which create more opportunities to increase women participation. The General Directorate of Natural Protected Area has a direct authorizing in the management of the protected areas and biodiversity corridors, with female officials involved approximately 18 percent of the total of 166 officials. The General Directorate of the Protected Area has included gender mainstreaming into policy, and other legal frameworks of its seven-line departments, especially in the National Protected Area Strategic Management Plan 2017-2031. Significant achievements as following:

- Female officials participated in research and data collection of the use of natural resources, wildlife and plants statistic, and natural resource monitoring, assessing and evaluating biodiversity in the protected area. Female officials also involve in preparing management plan, zoning and boundary demarcation and land registration. However, knowledge gap in technical and field work leads to prioritized male's role is more important in professional skills.
- Preventing and dealing with illegal activities is a crucial act in strengthening law enforcement in the protected areas and these duties mainly carried out by provincial officers and rangers. However, the number of female ranger in 2020 was 41 counted as 3.6 percent among the total of 1115.
- Female officials are also actively involved in the evaluation planning process and REDD+ activities development in protected area such as the assistance of creating the technical documentation on forest management, reporting and verification as well as awareness activities.

2.3.4 Local community development

The General Directorate of Local Communities is functioning to managing and coordinating the development of local communities and community protection areas in order to contribute to the management and conservation of natural resources, biodiversity and ecological systems in protected areas and promote community livelihoods. The General Directorate of Local Communities has four specialist departments with its own respective roles and responsible for the management of natural resources such as heritage and traditions, local

customs and the provision of ecotourism services aims to improve the livelihoods of the community by choosing an appropriated life skills in agriculture and livestock farming, small scale production of non-timber forest products, etc. Currently there are only 26 female officials account for 25 percent among the total number of 102 (2021).

The accomplishments below reflect the implementation of the Gender Strategic Plan 2016-2020 in accordance with the roles and responsibilities of the departments, including:

- Established 182 community protected areas (2021) (51 indigenous communities) with 8 women as heads of the community and 321 women are members of CPA Committee, equal to 24 percent of total community committees in which mostly served as secretary and cashier. Women have contributed directly in saving group, provide eco-tourism service in the community and advocate women on the roles in natural resources management.

Number of the Community Protected Area from 2016-2020

Year	#CPA	#Area(ha)	#Village	#Family	#Population	
					Women	Men
2016	137	193 992	243	32 187	64 692	64 747
2017	151	248 857	270	36 058	64 747	64 692
2018	153	245 011	273	37 504	74 687	74 392
2019	168	285 609	313	44 569	88 975	88 545
2020	174	296 511	330	46 112	101 650	101 233

- To strengthen cooperation between local communities and stakeholders for effective management and natural resources conservation, promote community livelihoods and solve local challenges, the Ministry of Environment has facilitated the establishment of a three-levels of local community network: 1) the Community natural resources conservation Alliance Federation “National Level” 2) the Community natural resources conservation network “Regional Level”, and 3) the Community natural resource federation “Protected Area level or Local level”.

Community Network	Qty	Head of Committee			Member of Committee			
		Total	Male	Female	Total	Male	Female	
							Pax	(%)
National Level Network	1	1	1	0	11	9	2	18.18

Regional Level Network	3	3	2	1	23	19	4	17.39
Local Level Network	35	35	32	3	228	197	31	13.59

- Assessed the capacity needs for strengthening women's networks in CPA to study the importance and advantages of compiling and creating women's networks which provide a communication platform for women regarding to works, economic situations and local women productions, especially the engagement of women's decision in community resources management and development.
- Raising local awareness and preserving cultural heritage appear to be a new context in work environment and there are only a small number of female officials joining in archaeological research and fossil excavation project due to this job is a timely project and conducted at archaeological site.
- Establish of natural heritage park and ecotourism corridors has been actively operating intend to enhance eco-tourism development for increasing income for national and local revenue through creating varieties of jobs in agriculture, livestock farming, non-timber forest products, instead of relying on natural resource. All of these are the factors contribute to promoting women situation, capacity, socio-economic for gender equality improvement.

2.3.5 Climate Change

Climate change is becoming a tangible problem in Cambodia. It is a serious problem to rural life due to majority of people relies heavily on natural resources such as forests, fishing, water, and other collective resources (crops and livestock) for their livelihoods. Being in poor conditions, women are generally get more severely affected than men and differently from men. These women are facing higher risks and suffer greater burdens from the effects of climate change. Poor and vulnerable people, especially women are less flexible in decision-making and the unequal participation of women in the decision-making process and the labor market sturdily led to inequality. These factors prohibited women from fully contributing to policy planning and implementation related to climate change. On the other hand, adaptation ability for women in response to climate change is limited. In this sense, women and girls have little chance to get information regarding to climate change impact as well as technical knowledge, skills and resources for climate change response and access to other social services.

Although greenhouse gas reduction and adaptation's measures are subsequently designed to address the above challenges, these measures are not wholly considering the needs and differences that women and girls are affected by climate change and natural disasters. Therefore, women's involvement in efforts to reduce greenhouse gases and other adaptations is limited requiring a specific intervention for women. However, women can play an important role in response to climate change based on their traditional knowledge and leadership in sustainable resource management and/or sustainable implementation in family and community level. Cambodia has made rapid progress in mainstreaming gender principles

into policies and programs in order to achieve gender equality, particularly developing gender mainstreaming strategy into climate change that can ensure women and men to have the equal rights to benefit and increase knowledge from reduction greenhouse gases and climate change adaptation policy.

2.4 Challenges

There are some challenges during the implementation of gender mainstreaming in the environmental context as following:

- The capacity and courageous of female officials are inadequate
- There is still a concept that gender work focuses on promoting women and is a separate task for women, causing a limitation on fully participation from all parties
- Activities on gender mainstreaming are not completely implemented in each department and practice at community also is not broader. To promote women's involvement in the professional and technical skills are mainly focuses on quantity
- Gender training of trainers in technical field in environmental sector is few and knowledge is limited. Member are not fully participated due to busiest of their own individual department work
- The implementation during covid-19 period is stacked due to government restrictions
- There is no clear monitoring and evaluation system of tracking and evaluating action performance.

3. Gender Mainstreaming Strategy in the Environmental sector 2021-2025

3.1 Purpose

Gender Mainstreaming Strategy Plan in Environmental sector 2021-2025 has been developed based on the experiences and the achievements of the strategic plan 2016-2020. This third phase of strategic plan is considered as a roadmap contribute to gender inequality reduction, women's rights improvement and women empowerment in the environment sector by creating spaces and opportunities to obtain roles to involve in decision making and use of resources, as well as to strengthen the relation of men and women related to the natural resources protection and environment improvement and transparency. At the time that Cambodia as well as the globe is facing a COVID-19 crisis, the strategic plan has been developed with measures to ensure the work safety in living in a new environment context contributing to the crisis resettlement.

Three key strategies are designed to implement gender mainstreaming in the environment sector 2021-2025, including:

- Strategy 1: Strengthen institutional capabilities related to gender work and women empowerment
- Strategy 2: Increase understanding and strengthen government officials, rangers, and local communities' capabilities on gender and environmental related issues

- Strategy 3: Strengthen and expand the national, international and private sector collaboration network.

3.2 Objective

To achieve the above-mentioned strategic goals, a number of main objectives are designed for each strategy with a numerous actions, as below:

Gender Mainstreaming Strategic Plan in the Environmental Sector (2021-2025)

	Activities	Indicators	Target/Indicator	Responsible Institutions	Sources of fund
Strategy 1: Strengthen institutional capabilities related to gender work and women empowerment					
Objective 1.1: Strengthen implementation and awareness on policies, legal regulations and measures to improve gender equality and equality					
1.1.1	Prepare guidelines on gender mainstreaming in the environmental sector	Guidelines on gender mainstreaming in the environmental sector is developed	# of guidelines on gender mainstreaming in the environmental sector	GMAG	Government budget & partner
1.1.2	Update the gender mainstreaming team in the environmental sector	Decision on gender mainstreaming team in the environmental sector is issued	Members of gender mainstreaming team in the environmental sector	GMAG & related institutions	Government budget
1.1.3	Prepare plan and tools for monitoring and evaluation gender in the environmental sector	Plans and tools for monitoring and evaluation gender in the environmental sector are developed	Monitoring and Evaluation reports	GMAG & related institutions	Government budget & partner
1.1.4	Organize training workshop on gender monitoring & evaluation tools for MoE's line departments	MoE's line departments has a comprehensive understanding of gender monitoring and evaluation tools	# of training workshops	GMAG & related institutions	Government budget & partner
1.1.5	Organize dissemination workshop on CEDAW and other policies, recommendations and legal frameworks	Leaders, officials, communities and other understand the legal framework related to gender equality	# of dissemination workshops	GMAG & related institutions	Government budget & partner

1.1.6	Organize dissemination workshop on GMSP 2021-2025 at national, provincial and community levels	GMSP 2021-2025 is promulgated at all levels	# of dissemination workshops	GMAG & related institutions	Government budget & partner
Objective 1.2: Increase the number of women officials and staffs in the environmental sector					
1.2.1	Join in the recruitment process with prioritized to women's candidates	Women candidates are prioritized in the recruitments	# of women and men who are equity recruited	GMAG & lines general departments	Government budget
1.2.2	Provide guidance to projects/ programs on staff recruitments' procedure response to gender need and equality	Capable women are encouraged to work in environmental sector	The ratio of women, disabilities and/or minority groups in environmental sector	GMAG & projects/programs	Government budget & partner
Objective 1.3: Promote women's positions and roles in technical and political atmosphere and promote women's participation in natural resources management and environmental protection					
1.3.1	Continue to advocate in promoting women's positions and roles in all levels	Women's position and roles are promoted in both technical and political	# of women who are promoted	GMAG, Women group & related institutions	Government budget & partner
1.3.2	Promote the participation of women in policies, laws, legal frameworks and other decisions making	Policies, laws, legal frameworks and other decisions are addressed women/gender and its solutions	Capacity to solve women challenges and gender mainstreaming	Related institutions	Government budget & partner
1.3.3	Provide the opportunities to female officials to participate in seminar meetings, trainings in and abroad	Female officials gained their capacities for both leadership and technical skills	# of women who can accomplish specific technical jobs	Related institutions	Government budget & partner
1.3.4	Increase proportion of women in the CPA's development process and in CPA's committee members	Women in the CPA's development process and in CPA's committee members are increased	# of women in CPA's development process and in CPA's committee members	GMAG & related institutes	Government budget & partner

		and functioned their roles			
1.3.5	Expand women CPAs' network	Communication and information sharing among women community networks are improved	# of community networks and women in the networks	GMAG & related institutes	Government budget & partner
Strategy 2: Increase understanding and strengthen government officials, rangers, and local communities' capabilities on gender and environmental related issues					
Objective 2.1: Mainstream understanding on gender concepts to officials, local authorities and public					
2.1.1	Organize the International Women's day at national, provincial and community level	Increase understanding on the full rights of women in contributing to social development	Yearly International Women's day is organized	GMAG, Women, Youth, TCCEC & related institutes	Government budget & partner
2.1.2	Organize International Children's day	Increase understanding and acknowledge the rights and child welfare	Yearly International Children's day	GMAG, Women, Youth, TCCEC & related institutes	Government budget & partner
2.1.3	Organize programs/events and social activities to promote the engagement of female and/or youth and/or children in environmental sector	Growth of female engage in programs and social events	# of programs and social events	GMAG, Women, Youth, TCCEC & related institutes	Government budget & partner
2.1.4	Organize consultant workshop to promote youth's understanding on gender and environment	Growth of youth's understanding on gender and environment	# of consultation workshops	GMAG, Women, Youth, TCCEC & related institutes	Government budget & partner
2.1.5	Organize women and/or youth forum on leadership and natural resource management and environmental protection	Promote the involvement of women and/or youth in leadership in the environmental sector in gender response	# of forum and women and/or youth, minority and vulnerable group who participated in the events	GMAG, Women, Youth, TCCEC & related institutes	Government budget & partner
2.1.6	Study visits to explore women	Expand the environment for women in leadership	# of study visits	GMAG, & related	Government

	leadership in environmental sector	development in environmental sector	institutes	budget & partner
2.1.7	Organize forum for sharing experiences of outstanding women in environmental sector and environmental friendly	Expand the implementation of environmental friendly program - # of forum and participants - # of outstanding women	GMAG, Women team & related institutes	Government budget & partner
2.1.8	Competition program on modeling gender mainstreaming activities and gender responsive budget practitioners	Encourage line departments and others to promote gender equality # of modelers/practitioners	GMAG, Women team & related institutes	Government budget & partner
Objective 2.2: Increase the capacity of civil servants and communities on gender and related issues in environmental sector				
2.2.1	Assess needs for capacity development related to gender	Finding on specific needs in capacity development related to gender Report on specific needs in capacity development related to gender	GMAG and related institutions	Government budget & partner
2.2.2	Organize training workshop on gender roles in access to biodiversity resources, its management and sustainable ecology system	Changing behavior in natural resources management # of training workshops	GMAG and related institutions	Government budget & partner
2.2.3	Capacity building training for women ranger	Women ranger gain the knowledge and skills # of trainings	GMAG and related institutions	Government budget & partner
2.2.4	Provide technical assistance in mainstreaming climate change and gender into community/district investment plan and development plan	Sub national level knows how to mainstreaming climate change and gender into community/district investment plan and development plan # civil servants at sub national level know how to do the tasks	Line departments and related institutions	Government budget & partner
2.2.5	Organize workshop on mainstreaming climate change and gender into community/district investment plan	Civil servants, communities and other gain the knowledge on climate # of workshops	GMAG and related institutions	Government budget & partner

	and development plan	change and gender		
2.2.6	Organize workshop on gender and environmental pollution reduction and smart use of energy to civil servants, community and others	Civil servants, community and others understand the effects of environmental pollution and engage in the reduction	# of workshops	GMAG and related institutions
2.2.7	Organize workshop on promoting gender equality and sanitation/environmental health for civil servants, communities and others	Civil servants, communities and others understand the effects and the relation between gender and environmental health	# of workshops	GMAG and related institutions
2.2.8	Organize dissemination workshop on transfer and subsidiary function policies to sub national administrative	Sub national administrative gain the knowledge on transfer and subsidiary function	# of dissemination workshops	Decentralization and De conceptualization working group & related institutions
2.2.9	Organize dissemination workshop on legal frameworks and policies related to environment and natural resources management	Promote understanding of environment and natural resources management	# of dissemination workshops	Line departments & related institutions
2.2.10	Organize training workshop/dissemination workshop related to sustainable city development, circle economy, sustainable energy and sustainable use of production	Increase the knowledge related to sustainable city development, circle economy, sustainable energy and sustainable use of production	# of training workshops/ dissemination workshops	Line departments & related institutions
2.2.11	Organize dissemination workshop on gender and preventing AIDS, hepatitis, drugs and disaster for civil servants and communities	Civil servants and communities gain the knowledge on gender and preventing AIDS, hepatitis, drugs and disaster for civil servants and communities	# of dissemination workshops	GMAG, working group and other related institutions

				GMAG & related institutions	Government budget & partner
2.2.12	Organize training workshop on gender related issues and measures to reduce environmental and social impacts for civil servants and communities	Civil servants and communities gain knowledge on gender related issues and measures to reduce environmental and social impacts	# of training workshops	GMAG & related institutions	Government budget & partner
Objective 2.3: Provide awareness and train on life pattern for women in CPAs and biodiversity corridors					
2.3.1	Organize meeting/training to improve skill/capacity of the communities particularly women and youth on natural resources management and sustainable use of biodiversity including other services in PAs	Women and youth gain the knowledge and skill on the management, use of natural resources, biodiversity and other services in PAs	# of meeting/trainings	Line departments & related institutes	Government budget & partner
2.3.2	Study on livelihood options for women in CPAs	Result of the study	Types of suitable occupation for women in CPAs	GMAG & related institutions	Government budget & partner
2.3.3	Organize training on business/investment planning and marketing for women and youth in communities	Women and youth in communities know how to make business/investment plan and marketing	# of trainings	GMAG, Women Team & related institutions	Government budget & partner
2.3.4	Testing project on specific activities for women entrepreneur and business development for ensuring food safety and security	Specific activities or occupations with gender inclusive	Additional livelihoods options for family livelihood improvement	Line departments & related institutes	Government budget & partner
2.3.5	Offer CPAs' loan	CPAs' loan is established and functioned contributing to community livelihoods improvement and natural resources protection	# of communities get the loan	GMAG, Women Team & related institutions	Government budget & partner

2.3.6	Organize training on nutrition for CPA's members particularly women and children	CPA members particularly women and children gain the knowledge on nutrition	# of trainings	GMAG, Women, Youth, Child Team & related institutions	Government budget & partner
2.3.7	Study visit and experience sharing for CPA's women entrepreneur	Expend the opportunities for women to exchange knowledge with other women entrepreneur	# of study visits	GMAG, Women, Youth, Child Team & related institutions	Government budget & partner
Strategy 3: Strengthen and expand the national, international and private sector collaboration network					
Objective 1: Build capacity for gender responsive information					
3.1.1	Establish team for gender information sharing	Decision on the establishment the team	Establishing the team	GMAG & related institutes	Government budget
3.1.2	Organize capacity building training for GMAG and other staffs on information and database management/analysis	GMAG and other staffs able to analyze and manage information and data	# of trainings	GMAG & related institutes	Government budget & partner
3.1.3	Organize training on the use of system/digital service for GMAG and other staffs	GMAG and other staffs gain knowledge on the use of system/digital service in order to become digital citizens	# trainings	GMAG & related institutes	Government budget & partner
Objective 3.2: Collect and compile gender information and data in environmental sector					
3.2.1	Prepare report on gender-child mainstreaming in environmental sector	Gender-child mainstreaming is collected and compiled	Monthly, trimester and yearly report on gender-child mainstreaming in environmental sector	GMAG & related institutes	Government budget & partner
3.2.2	Brochure, leaflet and video clip on gender-child in environmental sector and women's entrepreneur	Expand media coverage of gender-child and women's entrepreneur via various	# of documentaries	GMAG & related institutes	Government budget & partner

	means			
3.2.3	Develop gender glossary in environmental sector	The rights way of using gender terminology in environmental sector	Gender glossary in environmental sector	GMAG & related institutions Government budget & partner
3.2.4	Research on gender and related environmental issues	Case study on gender in environmental sector is developed for public use	# of case studies	GMAG & related institutions Government budget & partner
Objective 3.3: Promote collaboration mechanism and partnership with relevant stakeholders				
3.3.1	Meeting with ministries, institutions and partners for corporation and support in gender mainstreaming and women empowerment in environmental sector	Support from other ministries, institutions and partners in gender mainstreaming and women empowerment in environmental sector	# of meeting and reports	GMAG, Women, Youth & Child team & related institutions Government budget & partner
3.3.2	Exchange visit to the projects and NGOs or the areas where implemented successfully on environment and natural resources in gender equality context	Increase knowledge, experiences and options in implementing gender responsive activities	# of exchange visits or meetings	GMAG & related institutions Government budget & partner
3.3.3	Establish and expand regional, national and international forum network for effective gender inclusive	Opportunity in expansion on gender collaboration	# of forums and dialogues with partners	GMAG & related institutions Government budget & partner
3.3.4	Continue support and empower CPAs women network capacity	Empower relation and increase CPAs women capacity	Meet with CPAs women network at least 1time/year	GMAG & related institutions Government budget & partner

4. Monitoring and Evaluation

Gender Mainstreaming Strategy in Environmental sector 2021-2025 has a scope to implement in a align with Cambodia's gender context. Monitoring and evaluating is required to ensure that the implementation of the strategy plan succeed and effective. The procedures to monitor and evaluate the strategy plan are as following:

- GMAG plays an important role in leading and facilitating the implementation of the gender mainstreaming strategic plan by reporting the progress to MoE management level and to ensure that action plan or gender report are integrated into individual departments and related institutions. GMAG has to make sure that gender activities and plan are integrated into MoE's annual budget and activities plan. GMAG also take part in finding support for both technical and financial assistance from developing partners and related agencies to implement its activities.
- Line departments, provincial environmental departments and other related organizations including programs/projects in environmental sector are the direct actors in implementing the strategy according to its own fields/sector and have to assure that gender issue is integrated into its own organization action plan and budget plan. Each department and organizations are required to report the progress of the gender situation in its field to GMAG.
- Monitoring and evaluation on gender progress is conducted every year with exact activities, expectations, indicators, and specific times. Semester and annual progress reports will be used as a monitoring and evaluation tools along with consultation meeting among GMAG and meetings between GMAG and line departments and related organizations to discuss on the achievements, weakness, challenges and future activities.
- GMAG and developing partners is going to organize a midterm review and yearly evaluation to examine the effectiveness of the strategy implementation. The results of the midterm evaluation will use as an input for designing projects, activities or updating strategic plan to be more consistent with national policies and environmental development strategic plan.
- Programs/projects and relevant stakeholders include institutions and development partners can provide support to improve indicators and propose meetings and other consultations with GMAG and line departments to improve performance, reporting and action plan.

5. Conclusion

Gender Mainstreaming Strategy Plan in Environmental sector 2021-2025 will contribute to achieve the goal of the rectangular strategy, phrase IV of the Royal government of Cambodia of the 6th Legislature of the National in the rectangle 1 side 4 "improving Gender Equality and Social Protection" to enhance social-economic, situation and strengthen women's role in the society, who are the backbone of the economy and society; as well as the reforms of the government. This strategic plan is contributing to the implementation of laws, related policies, recommendations especially the Convention on Eliminating all forms of discrimination against women (CEDAW) to be more effective. Moreover, this strategy also helps to minimize the impacts of Covid-19 and give ways to solve social inequality including

communities recovering after Covid-19 and other disasters that may happen and may affect vulnerable communities from climate change and financial crisis.

Achieving fruitful results have need of consultation, commitment and support from leaders and officials of all levels as well as development partners. These address the strong efforts and unity that help to strengthen the process towards reducing gender gap and strengthen gender equality in the environmental sector. The main task of the GMAG in the Environmental Sector is to facilitate, regularly monitor of all actions and evaluate the GMSP's practice ensuring the efficiency in promoting gender responsive activities.

Annex 1: Table of Results Implemented from 2016 to 2020

No.	Activities	Location	Participants		Sources of Fund
			Total	Women	
2016					
1	Dissemination workshop on "Gender Mainstreaming Strategic Plan 2016-2020" and "CEDAW"	MoE	140	75	Government budget
2	Training workshop on "Women leadership in Community Protected Areas Management" (2times)	Monndulkiri, Siem Reap	56	42	RECOFTC
3	Training workshop on "Men-Women's roles in Natural Resource Management" for MoE's staff	Siem Reap	35	20	Government budget
4	Awareness raising on Environmental and Climate Change Adaptation for children and their parents (Boeung Pe wildlife sanctuary)	Kompong Thom, Preah Vihear	200	115	- Government budget - Adaptation Fund Project
Total of participants			431	252	
2017					
5	Dissemination workshop on "Gender Mainstreaming Strategic Plan 2016-2020" and "National activity plan on Early Childhood care and development"	Siem Reap	48	30	Government budget
6	Awareness raising on Environmental and Climate Change Adaptation for children and their parents (Wat Bo primary school and Chob Tasok CPA)	Siem Reap	330	194	- Government budget - Adaptation Fund Project
7	Awareness raising on Environmental and Climate Change Adaptation for children (Brasna primary school)	Prey Veng	600	367	Adaptation Fund Project
8	International Children's Day	Phnom Penh	500	300	Government budget
9	Dissemination workshop on "Gender Mainstreaming Strategic Plan 2016-2020"	Kompot	95	32	Government budget
10	Training on "Gender concept and Analysis"	Kratie	32	26	3 Rio Convention project
11	Dissemination workshop on "Gender Mainstreaming Strategic Plan 2016-2020"	Mondulkiri	71	41	Government budget
12	Field visit on men-women's roles in NRM (Sre Pok wildlife sanctuary)	Mondulkiri	40	27	Adaptation Fund Project
Total of participants			1 716	1 017	
2018					
13	Dissemination workshop on "Gender Mainstreaming Strategic Plan 2016-2020"	Preah Vihear	90	47	Government budget
14	Study visit at Phnom Thnot Ecotourism site and a visit to Trypheap company	Preah Vihear	70	39	Adaptation Fund Project
15	Dissemination workshop on "Gender Mainstreaming Strategic Plan 2016-2020"	Battambong	60	49	Government budget

16	Training on “Women’s roles in NRM” to ranger at Kulen national park	Siem Reap	77	53	- Government budget - Adaptation Fund Project
17	Training on ‘women’s roles in environmental sector’	Kompot	28	22	RECOFTC
18	Dissemination workshop on “Gender Mainstreaming Strategic Plan 2016-2020” and “CEDAW”	Kok Kong	62	52	Government budget
19	Awareness on improvement gender understanding and environmental health	Kompong Chnang	70	44	Government budget
20	Midterm Review workshop on GMSP 2016-2021	Siem Reap	75	45	- Government budget - UN-Women
Total of participants			532	351	

2019

21	Dissemination workshop on “Gender Mainstreaming Strategic Plan 2016-2020”	Pursat	70	50	Government budget
22	Dissemination workshop on “gender and waste management” to CPAs in Boeng per wildlife sanctuary	Siem Reap	73	28	Government budget
23	Awareness on “gender and environment” to O Meas primary school	Siem Reap	117	63	Government budget
24	Dissemination workshop on “gender and waste management” to universities	Siem Reap	179	90	Government budget
25	Training on “Analysis and Planning response to vulnerabilities of climate change”	Kept	30	22	UN-Women
26	International Children’s Day	Phnom Penh	1000	600	Government budget &private sector
27	Dissemination workshop on “gender and climate change” to Peam Ror high school	Prey Veng	261	145	Government budget
28	Dissemination workshop on “gender and climate change” to Svay Rieng pedagogy school	Svay Rieng	71	37	Government budget
29	Awareness to primary school student on waste segregation at Peam Ror primary school	Prey Veng	70	35	Government budget
30	Awareness to primary school student on waste segregation at Preah Sihanouk primary school	Svay Rieng	71	36	Government budget
31	Training course on gender foundation	Siem Reap	41	30	- Government budget - RECOFTC
32	Training course on gender foundation	Kompong Cham	41	26	- Government budget - RECOFTC
33	Assessment meeting on capacity needs for strengthening women’s networks in CPAs	Kompong Thom	31	29	RECOFTC
34	Consultation workshop on needs assessment in M&E mechanism respond to gender in Environmental sector	Prey Veng	51	27	- Government budget - RECOFTC
35	Annual workshop of GMAG and TCCEC in Environmental	Kompot	50	37	Government

	sector				budget
Total of participants			2 156	1 255	
2020					
36	Training workshop on Connecting and women's role in CPA management for women's CPAs	Kompong Cham	31	29	RECOFTC
37	Dissemination workshop on Strengthening gender equality in public administration	Siem Reap	78	39	Government budget
38	Training course on fundamental procedures for program/project's M&E	Siem Reap	69	52	Government budget
39	Awareness on waste segregation and International Wetland 's Day (Sambo primary school)	Preah Vihear	150	72	- Government budget - Kreal organization
40	Dissemination workshop on Strengthening gender equality in public administration	Kompong Thom	40	30	Government budget
42	Training of Trainers in Environmental Sector	Kompong Thom	42	30	Greening Prey lang
42	Training of Trainers in Environmental Sector under theme "Leadership for gender equality"	Kompong Cham	29	24	RECOFTC
43	Provincial consultation workshop on GMSP in Environmental sector 2021-2025	Siem Reap	66	47	- Government budget - RECOFTC
44	Training workshop on Connecting and women's role in CPA management for women's CPAs	Siem Reap	31	30	RECOFTC
45	National Environmental Sanitation's day (Dorng Rek CPA)	Banteaymeanchey	170	89	Government budget
46	Dissemination workshop on Gender and Access & Benefit sharing of Genetic resource	MoE	103	63	ABS project
47	Case study on gender and CBNRM in Peam Krosop CPA, Koh Kong province	Koh Kong	6	3	RECOFTC
Total of participants			815	508	

Annex 2: Check list for Monitoring and Evaluation on gender implementation

Steps/Phrases	Questions	Yes/No	Additional Explanation
General Analysis	<p>1. Are there clear policies and action plans that demonstrate a commitment to mainstreaming gender and prioritizing women's needs and benefits in their work?</p> <p>2. Are your organization's plans and goals indicating the differences between men and women?</p> <p>3. Does the Gender Analysis provide information in developing plans for implementation and monitoring?</p>		
Planning	<p>1. Is the purpose of gender responsive needs and gender benefits as a strategy of men and women?</p> <p>2. Does planning take place based on gender analysis and the impact on men and women in organizations and communities?</p> <p>3. Does planning is made based on gender analysis and the impacts on men and women in organizations and communities?</p> <p>4. Have women been involved in planning, strategies and actions for the organization?</p>		
Implementation	<p>1. Is there a balance of men and women staffs in the institution?</p> <p>2. Do the actions to be taken support female engagement and leadership? Do these activities benefit men and women likely?</p>		
Human resource	<p>1. Does the organization have gender team or similar group to facilitate gender training or gender implementation?</p> <p>2. Do staffs have appropriated knowledge, skills and gender behavior?</p>		
Financial Resource	<p>1. Are there financial resources reserved for supporting gender implementation?</p> <p>2. Does the budget reflect the gender activity?</p>		

Capacity Building	<ol style="list-style-type: none"> 1. Are there human resources and other resources to build capacity of the staffs? 2. Can staffs able to get training to improve their gender capacity? 3. Is there any partners support gender knowledge and skill development? 		
Monitoring and Evaluation	<ol style="list-style-type: none"> 1. Are there any instructions, planning formulation, or tools assisting staffs to implement gender in their work? 2. Are there any interventions help to empower women, courage and prompt men's involvement in strengthening gender equality? 		

