



អាជ្ញាធរកម្ពុជា គ្រប់គ្រងសកម្មភាពកំចាត់មីន
និងសង្គ្រោះជនពិការដោយសារមីន

ផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមីន ២០២១-២០២៥



អារម្ភកថា

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា បានធ្វើការប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងមុតមាំ ក្នុងការពង្រឹងសមភាពយេនឌ័រនៅគ្រប់កម្រិត និងគ្រប់វិស័យ និងពង្រឹងគុណភាពស្ត្រីដែលជាឆ្លើយតបនៃសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមជាតិ ដោយដាក់បញ្ចូលការបញ្ជ្រាប យេនឌ័រទៅក្នុងគោលនយោបាយជាតិ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិសំខាន់ៗ។ ផ្អែកលើមូលដ្ឋាននេះ ការបញ្ជ្រាប យេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ត្រូវបានកំណត់ជាគោលដៅដ៏សំខាន់មួយនៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិ សកម្មភាពមិន ២០១៨-២០២៥ (NMAS 2018-2025) ដែលជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវដល់គ្រប់ប្រតិបត្តិការ សកម្មភាពមិនជាតិ-អន្តរជាតិទាំងអស់ រួមទាំងក្រសួង-ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងភាគីពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតដែល ចូលរួមអនុវត្តសកម្មភាពមិននៅកម្ពុជា។

អាជ្ញាធរកម្ពុជា គ្រប់គ្រងសកម្មភាពកំចាត់មិន និងសង្គ្រោះជនពិការដោយសារមិន (ហៅកាត់ថា អាជ្ញាធរមិន) ដែលជាសេនាធិការឲ្យរាជរដ្ឋាភិបាល ក្នុងការសម្របសម្រួលវិស័យសកម្មភាពមិននៅកម្ពុជា បាន សហការជាមួយគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធផ្ទៃក្នុង និងក្រៅប្រទេស និងកសាងផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន (GMAP) ២០២១-២០២៥ ស្របតាមអាណត្តិរបស់ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិសកម្មភាពមិន ដើម្បីធានាថាសេចក្តី កង្វល់ បទពិសោធន៍ និងតម្រូវការរបស់ស្ត្រី បុរស កុមារី កុមារ និងជនមានពិការភាព ត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់ ពិចារណាក្នុងការរៀបចំ អនុវត្តន៍ តាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃក្នុងកម្មវិធីសកម្មភាពមិននានា ដែលនេះ ទាមទារឱ្យមានកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងការគាំទ្រពីរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងភាគីពាក់ព័ន្ធ ដទៃទៀត ដែលជាការរួមចំណែកដល់កិច្ចអភិវឌ្ឍន៍សង្គមជាតិ។

ក្នុងនាម សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ **ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និង ជាប្រធានអាជ្ញាធរមិន ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណចំពោះកិច្ចសហការយ៉ាងល្អពីគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ប្រតិបត្តិការសកម្មភាពមិនជាតិ-អន្តរជាតិ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ក្នុងការផ្តល់ធាតុចូល និងអនុសាសន៍ដ៏មាន តម្លៃមកកាន់អាជ្ញាធរមិន ជាពិសេសកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សហប្រជាជាតិប្រចាំនៅកម្ពុជា (UNDP Cambodia) ដែល បានផ្តល់ការគាំទ្រទាំងផ្នែកបច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការកសាងផែនការនេះ។

ក្នុងនាមរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ខ្ញុំជឿជាក់ថា គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ប្រតិបត្តិការសកម្មភាពមិន ជាតិ-អន្តរជាតិ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ នឹងបន្តចូលរួមផ្តល់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ក្នុងការអនុវត្តផែនការបញ្ជ្រាប យេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ២០២១-២០២៥ នេះ ប្រកបដោយជោគជ័យ ប្រសិទ្ធភាព និងការទទួល ខុសត្រូវខ្ពស់ ដើម្បីសម្រេចបាននូវការលើកកម្ពស់សមភាពនិងសមធម៌យេនឌ័រ និងគោលដៅរួមឆ្ពោះទៅរក កម្ពុជាមួយគ្នានឹងត្រឹមឆ្នាំ២០២៥។

ថ្ងៃ ចន្ទ ២៧ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស.២៥៦៥
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៦ ខែ ៤ ឆ្នាំ ២០២១

**ទេសរដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកបេសកកម្មពិសេស
អនុប្រធានទី១**



លី ធុន

មាតិកា

ពាក្យបំព្រួញ.....៤

១. សេចក្តីផ្តើម៥

២. គោលបំណង៦

៣. ផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវគ្គវិស័យសកម្មភាពមិន ២០២១-២០២៥៦

យុទ្ធសាស្ត្រទី១៖ ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព និងពង្រឹងការអនុវត្ត GMAP និងគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការបញ្ជ្រាប
យេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន៦

- លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.១៖ ៦
- លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.២៖ ៦

យុទ្ធសាស្ត្រទី២៖ ពង្រឹងសមត្ថភាពអាជ្ញាធរមិន ម៉ាពូ ប្រតិបត្តិករ អាជ្ញាធរថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអាជ្ញាធរ
មូលដ្ឋាន ក្នុងការអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យ
សកម្មភាពមិន..... ៧

- លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.១៖ ៧
- លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.២៖ ៧

យុទ្ធសាស្ត្រទី៣៖ លើកកម្ពស់ការចូលរួមប្រកបដោយស្មើភាពរបស់ស្ត្រី ក្នុងដំណើរការសកម្មភាពមិន ក្នុង
សេវាកម្មសម្រាប់អ្នកនៅរស់រានមានជីវិត ការអប់រំអំពីគ្រោះថ្នាក់ដោយសារយុទ្ធភណ្ណ
គ្រឿងផ្ទុះ (EORE) និងក្នុងសកម្មភាពស្វែងរកការគាំទ្រមតិ ៧

- លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.១៖ ៧
- លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.២៖ ៨
- លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.៣៖ ៨

៤. ប្រភពហិរញ្ញវត្ថុ៨

៥. ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ៩

៦. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន១០

ឧបសម្ព័ន្ធ ១៖ គម្រោងផែនការលម្អិត.....១១

ពាក្យបំព្រួញ

អាជ្ញាធរមិន	អាជ្ញាធរកម្ពុជា គ្រប់គ្រងសកម្មភាពកំចាត់មីន និងសង្គ្រោះជនពិការដោយសារមីន
ស.ក.ម.ក.	ស្តង់ដារកម្ពុជាមិនកម្ពុជា
ផ.យ.ជ.ម.	ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិសកម្មភាពមីន
កីម៉ាក់	គណៈកម្មាធិការផែនការសកម្មភាពមីនខេត្ត
ម៉ាពូ	អង្គការផែនការសកម្មភាពមីនខេត្ត
ស.ផ.ស.	សំណល់ជាតិផ្ទះពីសង្គ្រាម
ស.អ.យ.	ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា
អ.យ.ក.	ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា
CMAA-GT	ក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមិន
DBU	អង្គការទិន្នន័យ
EORE	ការអប់រំអំពីគ្រោះថ្នាក់ដោយសារយុទ្ធភ័ណ្ណគ្រឿងផ្ទុះ
GICHD	មជ្ឈមណ្ឌលអន្តរជាតិហ្សឺណែវសម្រាប់ការបោសសម្អាតមីនមនុស្សធម៌
GMAP	ផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមីន
PRD	នាយកដ្ឋានទំនាក់ទំនងសាធារណៈ
PwD	ជនមានពិការភាព
PWDF	មូលនិធិជនពិការ
QLS	ការសិក្សាពីគុណភាពជីវិត
QMT	ក្រុមគ្រប់គ្រងគុណភាព
RGC	រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
SADD	ទិន្នន័យបែងចែកភេទ-អាយុ
TRG-Gender	ក្រុមការងារបច្ចេកទេសផ្នែកបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមីន
UNDP	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សហប្រជាជាតិ
VA	កិច្ចសង្គ្រោះជនរងគ្រោះថ្នាក់ដោយសារមីន
VAD	នាយកដ្ឋានសង្គ្រោះជនពិការដោយសារមីន

១. សេចក្តីផ្តើម

សមភាពនិងសមធម៌យេនឌ័រ និងការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់ស្ត្រី គឺជាយុទ្ធសាស្ត្រមួយដែលត្រូវបាន ចាត់ជាអាទិភាពក្នុងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ អភិបាលកិច្ចល្អ ការអភិវឌ្ឍសង្គម និងកំណើនសេដ្ឋកិច្ច។ ការ ទទួលស្គាល់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាលើចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជាក់យ៉ាងច្បាស់លាស់ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាល ទី៤ ដើម្បី «កំណើន ការងារ សមធម៌ និងប្រសិទ្ធភាព» គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពកម្ពុជា គោលដៅ ទី៨ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ ២០១៩-២០២៣ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនារីរតនៈទី៥ ឆ្នាំ២០១៩- ២០២៣ ផែនការសកម្មភាពជាតិដើម្បីទប់ស្កាត់អំពើហិង្សាលើស្ត្រីនិងកុមារ ២០១៩-២០២៣ និងការបញ្ជ្រាប យេនឌ័រនៅក្នុងគោលនយោបាយនានា កម្មវិធីកំណែទម្រង់សាធារណៈ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថ្នាក់ជាតិនិង តាមវិស័យ។

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា គឺជាការធានានូវវឌ្ឍនភាព និងឱកាសនាពេលអនាគតក្នុង វិស័យជាច្រើននៅកម្ពុជា។ វិស័យសកម្មភាពមិនគិតគូរពីតួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវផ្សេងៗរបស់ស្ត្រី បុរស កុមារី កុមារ និងជនមានពិការភាព ជាពិសេសទាក់ទងនឹងហានិភ័យ ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងការទទួល បានធនធានឬជំនួយ និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗពីវិស័យសកម្មភាពមិន។ ក្នុងន័យនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ប្តេជ្ញាលើកកម្ពស់សមភាពនិងសមធម៌យេនឌ័រ និងការផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រី ដោយដាក់បញ្ចូលការបញ្ជ្រាប យេនឌ័រនៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិសកម្មភាពមិន ក្រោមគោលបំណងទី៨ និងគោលដៅទី៣។

គោលបំណងទី៨៖ ធានារាល់សកម្មភាពមិនទាំងអស់ត្រូវបានគាំទ្រដោយប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព ដែលមានភាពល្អប្រសើរ ការគ្រប់គ្រងព័ត៌មានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ការយក ចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់អំពីយេនឌ័រ និងការការពារបរិស្ថាន។

គោលដៅទី៣៖ ជំរុញការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុងសកម្មភាពមិន

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

- ១. កសាងផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន (GMAP) និងគោលការណ៍ណែនាំអំពី ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ។
- ២. ពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់អាជ្ញាធរមិន អង្គភាពផែនការសកម្មភាពមិន (ម៉ាពូ) ប្រតិបត្តិករ អាជ្ញាធរ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ក្នុងការអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំអំពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ។
- ៣. លើកកម្ពស់ការចូលរួមប្រកបដោយស្មើភាពរបស់ស្ត្រី ក្នុងដំណើរការសកម្មភាពមិន ក្នុងសេវាកម្ម សម្រាប់អ្នកនៅរស់រានមានជីវិត ការអប់រំអំពីគ្រោះថ្នាក់ដោយសារយុទ្ធភណ្ឌគ្រឿងផ្ទុះ (EROE) និងក្នុងសកម្មភាពស្វែងរកការគាំទ្រមតិ។

ដើម្បីអនុវត្ត ផ.យ.ជ.ម. ខាងលើ អាជ្ញាធរមិនបានកសាងផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាព មិន (GMAP) ២០១៣-២០១៥ និងផែនការបន្ត (GMAP) ២០១៨-២០២២ ដោយបានដាក់ចេញនូវ សកម្មភាពនិងសូចនាករលម្អិត ដើម្បីជំរុញសមភាពយេនឌ័រនៅក្នុងសកម្មភាពមិន។ (GMAP) ២០១៨- ២០២២ ត្រូវបានវាយតម្លៃដោយ មជ្ឈមណ្ឌលអន្តរជាតិហ្សឺណែវសម្រាប់ការបោសសម្អាតមិនមនុស្សធម៌ (GICHD) ថាជាផែនការដែលត្រូវបានកសាងយ៉ាងល្អ ដោយមានបញ្ចូលនូវសូចនាករ និងសកម្មភាពការងារ

នានា ដែលជួយពង្រឹងនូវការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិននៅកម្ពុជា ទទួលបានជោគជ័យ។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ នៅមានបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ដែលទាមទារឱ្យមានវិធានការហ្មត់ចត់ និងតម្រូវឱ្យមានការកសាង GMAP ២០២១-២០២៥។

២. គោលបំណង

ផែនការនេះត្រូវបានកសាងឡើង ឆ្លើយតបទៅនឹងយុទ្ធសាស្ត្រដែលបានកំណត់នៅក្នុងគោលដៅទី៣ គោលបំណងទី៨ នៃផ.យ.ជ.ម ដើម្បីជាជំនួយសម្រាប់អាជ្ញាធរមិន និងភាគីពាក់ព័ន្ធក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិននៅកម្ពុជា ក្នុងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ និងជំរុញកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងឱ្យមានសមភាពនិងសមធម៌យេនឌ័រ នៅគ្រប់សកម្មភាពមិន។ ផែនការនេះក៏ជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវក្នុងការដឹកនាំ និងការអនុវត្តការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុងការរៀបចំផែនការ ការអនុវត្ត និងការវាយតម្លៃលើគ្រប់កម្មវិធីសកម្មភាពមិន។

៣. ផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ២០២១-២០២៥

ផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិនរយៈពេល៥ឆ្នាំ (២០២១-២០២៥) ត្រូវបានកំណត់ដូចតទៅ៖

យុទ្ធសាស្ត្រទី១៖ ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព និងពង្រឹងការអនុវត្ត GMAP និងគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន

➢ **លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.១៖** ផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិនឆ្នាំ ២០២១-២០២៥ ត្រូវបានកសាង និងគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ត្រូវបានកែសម្រួល

សកម្មភាព៖

- ១. កសាងផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ២០២១-២០២៥
- ២. ផ្សព្វផ្សាយផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ២០២១-២០២៥ ទៅកាន់ភាគីពាក់ព័ន្ធ
- ៣. កែសម្រួលគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន

➢ **លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.២៖** យន្តការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃនៃការអនុវត្ត GMAP ត្រូវបានពង្រឹងសកម្មភាព៖

- ១. តាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃលើការអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំ ស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិនរបស់ម៉ាតូ ក្រុមត្រួតពិនិត្យ និងប្រតិបត្តិករ
- ២. កសាងផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ និងទម្រង់របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពសកម្មភាពការងារយេនឌ័រប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ របស់ក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមិន
- ៣. រៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសរបស់ក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមិន និងកិច្ចប្រជុំក្រុមការងារបច្ចេកទេសផ្នែកបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន យ៉ាងតិចម្តងក្នុងមួយឆ្នាំ

៤. រៀបចំការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិ និងពេលបញ្ចប់ការអនុវត្តផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុង វិស័យសកម្មភាពមីន

យុទ្ធសាស្ត្រទី២៖ ពង្រឹងសមត្ថភាពអាជ្ញាធរមីន ម៉ាពូ ប្រតិបត្តិករ អាជ្ញាធរថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ក្នុងការអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមីន

➢ **លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.១៖ សមត្ថភាពសមាជិកក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមីន ម៉ាពូ ប្រតិបត្តិករ អាជ្ញាធរថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានត្រូវបានពង្រឹង**

សកម្មភាព៖

- ១. បណ្តុះបណ្តាលសមាជិកក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមីន ស្តីពីនីតិវិធីសម្រាប់ការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ លើការអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមីន និង GMAP 2021-2025
- ២. បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រី-បុគ្គលិកអាជ្ញាធរមីន ម៉ាពូ ក្រុមត្រួតពិនិត្យ និងប្រតិបត្តិករក្នុងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមីន
- ៣. ប្រមូលទិន្នន័យ និងចងក្រងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនៃការបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ ដែលអាជ្ញាធរមីន ម៉ាពូ និងប្រតិបត្តិករទទួលបានពីភាគីពាក់ព័ន្ធ

➢ **លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.២៖ របាយការណ៍ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាពបុគ្គលិកស្តីនៅក្នុងអាជ្ញាធរមីន ម៉ាពូ និងប្រតិបត្តិករ**

សកម្មភាព៖

- ១. ប្រមូល និងចងក្រងរបាយការណ៍ប្រចាំឆមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាពបុគ្គលិកស្តីរបស់អាជ្ញាធរមីន
- ២. ប្រមូល និងចងក្រងរបាយការណ៍ប្រចាំឆមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាពបុគ្គលិកស្តីរបស់ម៉ាពូ
- ៣. ប្រមូល និងចងក្រងរបាយការណ៍ប្រចាំឆមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាពបុគ្គលិកស្តីរបស់ប្រតិបត្តិករ
- ៤. វាយតម្លៃពីតម្រូវការសមត្ថភាពរបស់បុគ្គលិកស្តីនៅក្នុងសកម្មភាពមីន និងស្វែងរកការគាំទ្រមតិលើតម្រូវការសមត្ថភាព ដែលនឹងជួយបុគ្គលិកស្តីឱ្យទទួលបានឱកាសការងារក្រោយឆ្នាំ ២០២៥

យុទ្ធសាស្ត្រទី៣៖ លើកកម្ពស់ការចូលរួមប្រកបដោយស្មើភាពរបស់ស្ត្រី ក្នុងដំណើរការសកម្មភាពមីន ក្នុងសេវាកម្មសម្រាប់អ្នកនៅរស់រានមានជីវិត ការអប់រំអំពីគ្រោះថ្នាក់ដោយសារយុទ្ធភណ្ឌគ្រឿងផ្ទុះ (EORE) និងក្នុងសកម្មភាពស្វែងរកការគាំទ្រមតិ

➢ **លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.១៖ ទិន្នន័យដែលមានទិដ្ឋភាពយេនឌ័រ និងទិន្នន័យមានបែងចែកភេទ អាយុ និងពិការភាពដែលអាចយកមកប្រើប្រាស់បាន**

សកម្មភាព៖

១. ពិនិត្យទម្រង់របាយការណ៍ដែលពាក់ព័ន្ធសកម្មភាពមិន ដើម្បីធានាបាននូវបរិយាប័ន្នក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងយេនឌ័រ និងទិន្នន័យបែងចែកភេទ អាយុ និងពិការភាព
២. រៀបចំកិច្ចប្រជុំជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ដើម្បីជូនដំណឹងអំពីបច្ចុប្បន្នភាពនៃទម្រង់របាយការណ៍

➢ **លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.២៖** ការចូលរួម និងភាពជាតំណាងស្មើគ្នារបស់ស្ត្រី បុរស កុមារី កុមារ និងជនងាយរងគ្រោះត្រូវបានលើកកម្ពស់នៅក្នុងសកម្មភាពមិន តាមរយៈសកម្មភាពស្វែងរកការគាំទ្រមតិជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ

សកម្មភាព៖

១. បញ្ចូលការបញ្ជូនយេនឌ័រទៅក្នុងព្រឹត្តិការណ៍លើកកម្ពស់ការយល់ដឹង ដែលរៀបចំឡើងដោយនាយកដ្ឋានទទួលបន្ទុករបស់អាជ្ញាធរមិន
២. ប្រមូលទិន្នន័យជនរងគ្រោះដោយសារមិន ដែលមានបែងចែកភេទ អាយុ និងពិការភាព ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ការទទួលបានសេវាកម្មសមស្របប្រកបដោយសមធម៌ (ការសង្គ្រោះបន្ទាន់ ការថែទាំសុខភាព ការថែទាំរាងកាយ ការថែទាំផ្លូវចិត្ត ការស្តារនីតិសម្បទា ជីវភាពរស់នៅ និងសេវាផ្លូវច្បាប់)
៣. ពិនិត្យសម្ភារៈ EORE ដើម្បីធានាថា សារអប់រំចំគោលដៅសម្រាប់ស្ត្រី បុរស កុមារី កុមារ និងជនមានពិការភាព ដោយផ្អែកលើការវាយតម្លៃតម្រូវការ
៤. បង្កើតស្តង់ដារកម្មវិធីស្តីពីការបញ្ជូនយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន
៥. ផ្តល់ការគាំទ្រគំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងចូលរួមព្រឹត្តិការណ៍ក្នុងតំបន់និងសាកល ស្តីពីយេនឌ័រនៅក្នុងសកម្មភាពមិន
៦. វាយតម្លៃផលប៉ះពាល់នៃជំងឺកូវីដ-១៩ លើស្ត្រីដែលកំពុងបម្រើការងារក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន

➢ **លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.៣៖** ចំនួនស្ត្រីនៅក្នុងមុខតំណែងធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងចំនួនស្ត្រីបម្រើការងារក្នុង អាជ្ញាធរមិន ម៉ាពូ និងប្រតិបត្តិករ កើនឡើងតាមរយៈការស្វែងរកការគាំទ្រមតិ

សកម្មភាព៖

១. ស្វែងរកការគាំទ្រមតិដើម្បីបង្កើនចំនួនស្ត្រីនៅក្នុងមុខតំណែងធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងចំនួនស្ត្រីបម្រើការងារក្នុងអាជ្ញាធរមិន ម៉ាពូ និងប្រតិបត្តិករ
២. សហការជាមួយនាយកដ្ឋានសង្គ្រោះជនពិការដោយសារមិននៃអាជ្ញាធរមិន និងក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា ក្នុងការបង្កើនចំនួនបុគ្គលិកជាស្ត្រីនៅតាមមណ្ឌលស្តារនីតិសម្បទា
៣. ផលិតករណីសិក្សា និងវីដេអូ ស្តីពីស្ត្រីបម្រើការងារក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន

៤. ប្រតិបត្តិការ

ភាពជាដៃគូនៅក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិនមនុស្សធម៌នៅកម្ពុជា មានសារៈសំខាន់សម្រាប់ភាពជោគជ័យនៅក្នុងវិស័យនេះរហូតមកទល់ពេលបច្ចុប្បន្ន ហើយបានដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការរួមចំណែកសម្រេច

បាននូវសមិទ្ធផលធំៗកន្លងមក។ ការអនុវត្តការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមីន បានទទួលការគាំទ្រពីដៃគូអន្តរជាតិ ជាពិសេសពី UNDP GICHD ជប៉ុន សហរដ្ឋអាមេរិក ចក្រភពអង់គ្លេស អូស្ត្រាលី អាណឺម៉ង់ នីវេស្យន់ កាណាដា ហូឡង់ ណូវែលហ្សីឡង់ ស្វីស និងសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន។ ស្ថាប័នម្ចាស់ជំនួយទាំងនេះនៅតែជាប្រភពមូលនិធិដ៏សំខាន់ និងចាំបាច់សម្រាប់វិស័យសកម្មភាពមីន។ កម្ពុជានៅតែបន្តពង្រឹងទំនាក់ទំនងដ៏ល្អជាមួយប្រទេសម្ចាស់ជំនួយ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ដែលបានកសាងឡើងតាមរយៈការជឿទុកចិត្តគ្នាទៅវិញទៅមក និងចែករំលែកសមិទ្ធផលសម្រេចបានរួមគ្នាជាច្រើនឆ្នាំកន្លងមក។

អនុលោមតាមផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនារីឆ្នាំ២០១៩-២០២៣ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិសកម្មភាពមីន ២០១៨-២០២៥ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាប្តេជ្ញាធានាឱ្យបាននូវបរិយាប័ន្ន និងការគិតគូរពីយេនឌ័រនៅក្នុងវិស័យសកម្មភាពមីន ដោយធ្វើការគាំទ្រលើការសម្របសម្រួលថ្នាក់ជាតិ និងមុខងារបទបញ្ញត្តិ តាមរយៈអាជ្ញាធរមីន និងប្រតិបត្តិករនៅក្នុងការអនុវត្ត GMAP 2021-2025។ លើសពីនេះ អាជ្ញាធរមីននឹងធ្វើការកៀរគរធនធានបន្ថែម ដើម្បីបំពេញចន្លោះខ្វះខាត ដោយពង្រឹងទំនាក់ទំនងកាន់តែស៊ីជម្រៅជាមួយម្ចាស់ជំនួយចម្រុះ ស្របជាមួយនឹងការគាំទ្រពីគណៈកម្មាធិការពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងជំនួយរបស់សន្និសីទអូតារ៉ា និងរដ្ឋជាសមាជិកក្នុងតំបន់ អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល អង្គការអន្តរជាតិ ក្នុងនាមជាដៃគូចាំបាច់ ហើយយើងនឹងបន្តពង្រឹងទំនាក់ទំនងជាមួយម្ចាស់ជំនួយថ្មីៗ រួមទាំងវិស័យឯកជន។ ការភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយវិស័យឯកជននឹងផ្តល់នូវមុខ្នើមួយសម្រាប់ការប្រមូលធនធានថវិកា។

ការអនុវត្តការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុងវិស័យសកម្មភាពមីន មិនចាំបាច់មានភាពស្មុគស្មាញ និងការចំណាយច្រើននោះទេ។ គ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងវិស័យសកម្មភាពមីនគួរប្រកាន់យកនូវវិធីសាស្ត្រសក្តិសិទ្ធភាពជាងមុន សម្រាប់ការអនុវត្តផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងសកម្មភាពមីន ២០២១-២០២៥។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ យុទ្ធសាស្ត្រកៀរគរធនធានសម្រាប់វិស័យសកម្មភាពមីនត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីធានាបាននូវធនធានគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់គាំទ្រការអនុវត្តគ្រប់សកម្មភាពនៅក្នុងវិស័យសកម្មភាពមីន ក៏ដូចជាការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមីន។

៥. ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ

ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃមានសារៈសំខាន់ណាស់សម្រាប់អាជ្ញាធរមីន និងក្រុមការងារយេនឌ័រ ដើម្បីវាយតម្លៃការអនុវត្ត GMAP និងប្រមូលយកទិន្នន័យអំពីបញ្ហាប្រឈម ដែលទាមទារឱ្យមានការឆ្លើយតប និងអន្តរាគមន៍។ ដើម្បីសម្រេចគោលបំណងនេះ ក្រុមការងារយេនឌ័ររៀបចំប្រព័ន្ធតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទៃក្នុងអាជ្ញាធរមីន។ ក្នុងករណីចាំបាច់ ក្រុមការងារយេនឌ័រត្រូវផ្តល់នូវការណែនាំទៅកាន់នាយកដ្ឋានជំនាញ ម៉ាតូ ក្រុមត្រួតពិនិត្យ និងប្រតិបត្តិករ អំពីរបៀបនៃការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍តាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ដើម្បីសម្របសម្រួលដល់ដំណើរការអនុវត្តការងារ និងការធ្វើសេចក្តីរាយការណ៍។

យុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើការអនុវត្តគោលនយោបាយ និងផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមីន គួរត្រូវបានអនុវត្តដូចខាងក្រោម៖

- ក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមិន មានតួនាទីចម្បងក្នុងការសម្របសម្រួលការអនុវត្ត GMAP រាយការណ៍ អំពីវឌ្ឍនភាពការងារជូនថ្នាក់ដឹកនាំនៅក្នុងអង្គការ រួមទាំងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
- នាយកដ្ឋានពាក់ព័ន្ធក្នុងអាជ្ញាធរមិន តាមរយៈជនបង្គោលយេនឌ័រដែលបានចាត់តាំង គួរដើរតួនាទីជា ភ្នាក់ងារអនុវត្ត GMAP ដោយធ្វើការរួមបញ្ចូលសកម្មភាពដែលពាក់ព័ន្ធនឹងយេនឌ័រ ទៅក្នុងផែនការ សកម្មភាពរបស់ខ្លួន និងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវយន្តការធ្វើសេចក្តីរាយការណ៍ ដើម្បីផ្តល់នូវមតិយោបល់លើ វឌ្ឍនភាព និងឧបសគ្គទៅកាន់ក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមិន សម្រាប់ធ្វើការបូកសរុបសកម្មភាព យេនឌ័រ និងតាមដានពីវឌ្ឍនភាព
- ក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមិនត្រូវធ្វើការតាមដានជាប្រចាំ ដើម្បីវាយតម្លៃថាទស្សនទានយេនឌ័រត្រូវ បានគិតគូរនៅក្នុងការបំពេញការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់នាយកដ្ឋានជំនាញ និងភាគីពាក់ព័ន្ធ និងផ្តល់នូវ មតិយោបល់សម្រាប់ការកែលម្អ ប្រសិនបើចាំបាច់
- សូចនាករ និងសកម្មភាពលម្អិតប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវបានពិពណ៌នានៅក្នុង GMAP 2021-2025 និងនៅក្នុង ផែនការសកម្មភាពវិស័យមិនរយៈពេលពេញរបស់អាជ្ញាធរមិន។ សូចនាករ និងសកម្មភាពលម្អិតទាំងនេះ សម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងការវាស់វែងវឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាំ ពីស្ថានភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន។

ក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមិនគួរតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ដោយសហការជាមួយនាយកដ្ឋាន ថ្នាក់គ្រប់គ្រង ដៃគូអនុវត្តគម្រោង និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍។ ការវាយតម្លៃ និងការធ្វើរបាយការណ៍ស្តីពីការអនុវត្ត ការងារ និងវឌ្ឍនភាពនៃការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រគួរធ្វើឡើងជាប្រចាំឆ្នាំ និងនៅពេលវាយតម្លៃពាក់កណ្តាល អាណត្តិ និងនៅដំណាក់កាលចុងក្រោយនៃផែនការ ទៅតាមកាលបរិច្ឆេទនៃសកម្មភាពដែលបានកំណត់ និង ប្រើប្រាស់ទម្រង់តាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ។ ក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមិនគួររៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំ ត្រីមាស ដើម្បីពិភាក្សាពីសមិទ្ធផលសម្រេចបាន ចំណុចដែលត្រូវកែលម្អ បញ្ហាប្រឈម និងដំណោះស្រាយ។ នៅពេលដែលស្ថានភាពមានការប្រែប្រួល សកម្មភាពទាំងអស់អាចធ្វើការត្រួតពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញ ដើម្បីធានាឱ្យបាននូវប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តសកម្មភាពដ៏សំខាន់នេះ។

៦. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន គឺជាការទទួលខុសត្រូវរួមគ្នា ដែលពឹងផ្អែកលើការរួម ចំណែកពីគ្រប់នាយកដ្ឋានរបស់អាជ្ញាធរមិន និងការយល់ដឹងពីភាគីពាក់ព័ន្ធ ដូចជា ម៉ាពូ ក្រុមត្រួតពិនិត្យ ប្រតិបត្តិករ និងក្រសួង-ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ។ ផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ២០២១- ២០២៥ គឺជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវសម្រាប់ការសម្រេចបាននូវសកម្មភាពការងារដែលបានកំណត់។ ភាពជោគជ័យ នៃការអនុវត្តផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ២០២១-២០២៥ អាស្រ័យលើការប្តេជ្ញាចិត្តពី មន្ត្រី-បុគ្គលិកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់របស់អាជ្ញាធរមិន ហើយទាមទារឱ្យមានការចូលរួម និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការយ៉ាង សកម្មពី ម៉ាពូ ក្រុមត្រួតពិនិត្យ ប្រតិបត្តិករ និងភាគីពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីលើកកម្ពស់សមាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យ សកម្មភាពមិន។

ឧបសម្ព័ន្ធ១៖ គម្រោងផែនការលម្អិត

ផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ២០២១-២០២៥

សកម្មភាពគន្លឹះ	សូចនាករ	បណ្ណាបាយផ្ទៀងផ្ទាត់	អ្នកទទួលខុសត្រូវ	គោលដៅ				
				២០២១	២០២២	២០២៣	២០២៤	២០២៥
យុទ្ធសាស្ត្រទី១៖ ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព និងពង្រឹងការអនុវត្ត GMAP និងគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន								
<i>លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.១៖ ផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិនឆ្នាំ ២០២១-២០២៥ ត្រូវបានកសាង និងគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ត្រូវបានកែសម្រួល</i>								
សកម្មភាពទី១៖ កសាងផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ២០២១-២០២៥	GMAP 2021-2025 ត្រូវបានអនុម័ត	GMAP 2021-2025	អាជ្ញាធរមិនប្រតិបត្តិករភាគីពាក់ព័ន្ធ	១	-	-	-	-
សកម្មភាពទី២៖ ផ្សព្វផ្សាយផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ២០២១-២០២៥ ទៅកាន់ភាគីពាក់ព័ន្ធ	ចំនួនសិក្ខាសាលា/កិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ GMAP 2021-2025	របាយការណ៍សិក្ខាសាលា/កិច្ចប្រជុំ	អាជ្ញាធរមិនប្រតិបត្តិករភាគីពាក់ព័ន្ធ	-	១	-	-	-
	ចំនួនច្បាប់ចម្លង GMAP 2021-2025 ត្រូវបានបោះពុម្ព	ចំនួនច្បាប់ចម្លង GMAP 2021-2025	អាជ្ញាធរមិនប្រតិបត្តិករភាគីពាក់ព័ន្ធ	១៥០	១៥០	-	-	-
សកម្មភាពទី៣៖ កែសម្រួលគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន	គោលការណ៍ណែនាំត្រូវបានកែសម្រួល	គោលការណ៍ណែនាំដែលបានកែសម្រួល	អាជ្ញាធរមិនប្រតិបត្តិករភាគីពាក់ព័ន្ធ	-	១	-	-	-
	ចំនួនច្បាប់ចម្លងគោលការណ៍ណែនាំ ត្រូវបានបោះពុម្ព	ចំនួនច្បាប់ចម្លងគោលការណ៍ណែនាំ	អាជ្ញាធរមិនប្រតិបត្តិករភាគីពាក់ព័ន្ធ	-	១៥០	១៥០	-	-
<i>លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.២៖ យន្តការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃនៃការអនុវត្ត GMAP ត្រូវបានពង្រឹង</i>								

សកម្មភាពទី១: តាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃលើការអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិនរបស់ម៉ាតូ ក្រុមត្រួតពិនិត្យ និងប្រតិបត្តិករ	ចំនួននៃការចុះត្រួតពិនិត្យ	របាយការណ៍ចុះត្រួតពិនិត្យ	អាជ្ញាធរមិន	២	៤	៤	៤	៤
សកម្មភាពទី២: កសាងផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ និងទម្រង់របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពសកម្មភាពការងារយេនឌ័រប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ របស់ក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមិន	ផែនការសកម្មភាពត្រូវបានកសាង	ផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ	CMAA-GT	១	១	១	១	១
	ទម្រង់របាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំត្រូវបានកសាង	ទម្រង់របាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស	CMAA-GT	១	-	-	-	-
		ទម្រង់របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ	CMAA-GT	១	-	-	-	-
សកម្មភាពទី៣: រៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសរបស់ក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមិន និងកិច្ចប្រជុំក្រុមការងារបច្ចេកទេសផ្នែកបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិនយ៉ាងតិចម្តងក្នុងមួយឆ្នាំ	ចំនួនកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសរបស់ CMAA-GT ត្រូវបានរៀបចំ	របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំ	CMAA-GT	៤	៤	៤	៤	៤
	កិច្ចប្រជុំ TRG-Gender ប្រចាំឆ្នាំត្រូវបានរៀបចំ	របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំ	អាជ្ញាធរមិនប្រតិបត្តិករភាគីពាក់ព័ន្ធ	១	១	១	១	១
សកម្មភាពទី៤: រៀបចំការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិ និងពេលបញ្ចប់ការអនុវត្តផែនការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន	ការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិ និងបញ្ចប់អាណត្តិត្រូវបានរៀបចំ	របាយការណ៍វាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិ និងបញ្ចប់អាណត្តិ	អាជ្ញាធរមិនភាគីពាក់ព័ន្ធ	-	-	១	-	១
យុទ្ធសាស្ត្រទី២: ពង្រឹងសមត្ថភាពអាជ្ញាធរមិន ម៉ាតូ ប្រតិបត្តិករ អាជ្ញាធរថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ក្នុងការអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន								
<i>លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.១: សមត្ថភាពសមាជិកក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមិន ម៉ាតូ ប្រតិបត្តិករ អាជ្ញាធរថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានត្រូវបានពង្រឹង</i>								
សកម្មភាពទី១: បណ្តុះបណ្តាលសមាជិកក្រុមការងារយេនឌ័រអាជ្ញាធរមិន ស្តីពីនីតិវិធីសម្រាប់ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើការអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន និង GMAP 2021-2025	ចំនួនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានផ្តល់	របាយការណ៍វគ្គបណ្តុះបណ្តាល	CMAA-GT	-	១	១	-	-

សកម្មភាពទី២៖ បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រី-បុគ្គលិកអាជ្ញាធរមីនម៉ាពូ ក្រុមគ្រូគពិទិស្ស និងប្រតិបត្តិករក្នុងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យសកម្មភាពមីន	ចំនួនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានផ្តល់	របាយការណ៍វគ្គបណ្តុះបណ្តាល	អាជ្ញាធរមីនភាគីពាក់ព័ន្ធ	-	២	២	១	-	
សកម្មភាពទី៣៖ ប្រមូលទិន្នន័យ និងចងក្រងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនៃការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ ដែលអាជ្ញាធរមីន ម៉ាពូ និងប្រតិបត្តិករទទួលបានពីភាគីពាក់ព័ន្ធ	ចំនួនរបាយការណ៍វគ្គបណ្តុះបណ្តាលប្រចាំឆ្នាំត្រូវបានចងក្រង	របាយការណ៍វគ្គបណ្តុះបណ្តាលប្រចាំឆ្នាំ	អាជ្ញាធរមីនប្រតិបត្តិករភាគីពាក់ព័ន្ធ	-	១	១	១	១	
លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.២៖ របាយការណ៍ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាពបុគ្គលិកស្ត្រីនៅក្នុងអាជ្ញាធរមីន ម៉ាពូ និងប្រតិបត្តិករ									
សកម្មភាពទី១៖ ប្រមូល និងចងក្រងរបាយការណ៍ប្រចាំឆមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាពបុគ្គលិកស្ត្រីរបស់អាជ្ញាធរមីន	របាយការណ៍ប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាពត្រូវបានចងក្រង	របាយការណ៍ប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាព	CMAA-GT	-	២	២	-	-	
សកម្មភាពទី២៖ ប្រមូល និងចងក្រងរបាយការណ៍ប្រចាំឆមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាពបុគ្គលិកស្ត្រីរបស់ម៉ាពូ	របាយការណ៍ប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាពត្រូវបានចងក្រង	របាយការណ៍ប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាព	អាជ្ញាធរមីន	-	២	២	-	-	
សកម្មភាពទី៣៖ ប្រមូល និងចងក្រងរបាយការណ៍ប្រចាំឆមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាពបុគ្គលិកស្ត្រីរបស់ប្រតិបត្តិករ	របាយការណ៍ប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាពត្រូវបានចងក្រង	របាយការណ៍ប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាព	អាជ្ញាធរមីន	-	២	២	-	-	
សកម្មភាពទី៤៖ វាយតម្លៃពីតម្រូវការសមត្ថភាពរបស់បុគ្គលិកស្ត្រីនៅក្នុងសកម្មភាពមីន និងស្វែងរកការគាំទ្រមតិលើតម្រូវការសមត្ថភាព ដែលនឹងជួយបុគ្គលិកស្ត្រីឱ្យទទួលបានឱកាសការងារក្រោយឆ្នាំ ២០២៥	ការសិក្សាវាយតម្លៃតម្រូវការសមត្ថភាពត្រូវបានធ្វើឡើង	របាយការណ៍វាយតម្លៃ	អាជ្ញាធរមីន	-	-	១	-	-	
	ចំនួនកិច្ចប្រជុំ/សិក្ខាសាលាចែករំលែកការរកឃើញ និងអនុសាសន៍ជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ	របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំ/សិក្ខាសាលា	អាជ្ញាធរមីន	-	-	-	២	-	
	ចំនួនកិច្ចប្រជុំតាមដានការអនុវត្តអនុសាសន៍របស់ភាគីពាក់ព័ន្ធត្រូវបានរៀបចំ	របាយការណ៍នៃកិច្ចប្រជុំដាមដាន	អាជ្ញាធរមីន	-	-	-	-	២	

យុទ្ធសាស្ត្រទី៣៖ លើកកម្ពស់ការចូលរួមប្រកបដោយស្មើភាពរបស់ស្ត្រី ក្នុងដំណើរការសកម្មភាពមិន ក្នុងសេវាកម្មសម្រាប់អ្នកនៅរស់រានមានជីវិត ការអប់រំអំពីគ្រោះថ្នាក់ដោយសារយុទ្ធភណ្ឌគ្រឿងផ្ទុះ (EORE) និងក្នុងសកម្មភាពស្វែងរកការគាំទ្រមតិ

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.១៖ ទិន្នន័យដែលមានទិដ្ឋភាពយេនឌ័រ និងទិន្នន័យមានបែងចែកភេទ អាយុ និងពិការភាពដែលអាចយកមកប្រើប្រាស់បាន

<p>សកម្មភាពទី១៖ ពិនិត្យទម្រង់របាយការណ៍ដែលពាក់ព័ន្ធសកម្មភាពមិន ដើម្បីធានាបាននូវបរិយាប័ន្នក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងយេនឌ័រ និងទិន្នន័យបែងចែកភេទ អាយុ និងពិការភាព</p>	<p>ទម្រង់របាយការណ៍ចំនួន ២៧ ត្រូវបានពិនិត្យ</p>	<p>ទម្រង់របាយការណ៍ដែលបានពិនិត្យ</p>	<p>អាជ្ញាធរមិន UNDP</p>	<p>២៧</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>សកម្មភាពទី២៖ រៀបចំកិច្ចប្រជុំជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន ដើម្បីជូនដំណឹងអំពីបច្ចុប្បន្នភាពនៃទម្រង់របាយការណ៍</p>	<p>ចំនួនកិច្ចប្រជុំជាមួយអាជ្ញាធរមិនម៉ាតូ ក្រុមត្រួតពិនិត្យ និងប្រតិបត្តិករត្រូវបានរៀបចំ</p>	<p>របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំ</p>	<p>អាជ្ញាធរមិន</p>	<p>-</p>	<p>២</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.២៖ ការចូលរួម និងភាពជាតំណាងស្មើគ្នារបស់ស្ត្រី បុរស កុមារី កុមារ និងជនងាយរងគ្រោះត្រូវបានលើកកម្ពស់នៅក្នុងសកម្មភាពមិន តាមរយៈសកម្មភាពស្វែងរកការគាំទ្រមតិជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ

<p>សកម្មភាពទី១៖ បញ្ចូលការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រទៅក្នុងព្រឹត្តិការណ៍លើកកម្ពស់ការយល់ដឹង ដែលរៀបចំឡើងដោយនាយកដ្ឋានទទួលបន្ទុករបស់អាជ្ញាធរមិន</p>	<p>ចំនួនកម្មវិធីលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងត្រូវបានចូលរួម</p>	<p>របាយការណ៍សកម្មភាពចូលរួម</p>	<p>អាជ្ញាធរមិន</p>	<p>-</p>	<p>១</p>	<p>១</p>	<p>១</p>	<p>-</p>
<p>សកម្មភាពទី២៖ ប្រមូលទិន្នន័យជនរងគ្រោះដោយសារមិនដែលមានបែងចែកភេទ អាយុ និងពិការភាព ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ការទទួលបានសេវាកម្មសមស្របប្រកបដោយសមធម៌ (ការសង្គ្រោះបន្ទាន់ ការថែទាំសុខភាព ការថែទាំរាងកាយ ការថែទាំផ្លូវចិត្ត ការស្តារនីតិសម្បទា ជីវភាពរស់នៅ និងសេវាផ្លូវច្បាប់)</p>	<p>របាយការណ៍បូកសរុបទិន្នន័យ QLS ប្រចាំឆ្នាំត្រូវបានប្រមូល</p>	<p>របាយការណ៍បូកសរុបទិន្នន័យ QLS ប្រចាំឆ្នាំ</p>	<p>CMAA-GT VAD</p>	<p>១</p>	<p>១</p>	<p>១</p>	<p>១</p>	<p>១</p>
	<p>របាយការណ៍បូកសរុបប្រចាំឆ្នាំស្តីពីសេវាកម្មដែលបានផ្តល់ដល់ជនរងគ្រោះត្រូវបានប្រមូល</p>	<p>របាយការណ៍បូកសរុបប្រចាំឆ្នាំស្តីពីសេវាកម្មដែលបានផ្តល់ដល់ជនរងគ្រោះ</p>	<p>CMAA-GT VAD</p>	<p>១</p>	<p>១</p>	<p>១</p>	<p>១</p>	<p>១</p>
	<p>កិច្ចប្រជុំពិនិត្យឡើងវិញលើសម្ភារៈ EORE ត្រូវបានរៀបចំ</p>	<p>របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំ</p>	<p>ក្រុមការងារយេនឌ័រ PRD</p>	<p>១</p>	<p>១</p>	<p>១</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

សកម្មភាពទី៣៖ ពិនិត្យសម្ភារៈ EORE ដើម្បីធានាថា សារអប់រំចំគោលដៅសម្រាប់ស្ត្រី បុរស កុមារី កុមារ និងជនមានពិការភាព ដោយផ្អែកលើការវាយតម្លៃតម្រូវការ	សិក្ខាសាលាដើម្បីធានាឱ្យមាននូវសម្ភារៈ EORE និងសារឱ្យចំគោលដៅត្រូវបានរៀបចំ	របាយការណ៍សិក្ខាសាលា	អាជ្ញាធរមិនប្រតិបត្តិករភាគីពាក់ព័ន្ធ	១	១	១	-	-	
សកម្មភាពទី៤៖ បង្កើតស្តង់ដារកម្មវត្ថុមិនកម្ពុជាស្តីពីការបញ្ជូនបេសន៍ក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិនកសាង	ស្តង់ដារស្តីពីការបញ្ជូនបេសន៍ក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិនកសាង	ស្តង់ដារស្តីពីការបញ្ជូនបេសន៍ក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិនកសាង	អាជ្ញាធរមិនប្រតិបត្តិករភាគីពាក់ព័ន្ធ	-	១	-	-	-	
សកម្មភាពទី៥៖ ផ្តល់ការគាំទ្រគំនិតដូចផ្តើមរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងចូលរួមព្រឹត្តិការណ៍ក្នុងតំបន់និងសាកល ស្តីពីយេនឌ័រនៅក្នុងសកម្មភាពមិន	ចំនួនសកម្មភាពគាំទ្រដែលផ្តល់ដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធ	របាយការណ៍ស្តីពីសកម្មភាព	CMAA-GT	១	១	១	១	-	
	ចំនួនព្រឹត្តិការណ៍ដែលត្រូវបានចូលរួម	របាយការណ៍ចូលរួម	CMAA-GT	១	១	១	-	-	
សកម្មភាពទី៦៖ វាយតម្លៃផលប៉ះពាល់នៃជំងឺកូវីដ-១៩ លើស្ត្រីដែលកំពុងបម្រើការងារក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន	ការវាយតម្លៃផលប៉ះពាល់នៃជំងឺកូវីដ-១៩ ត្រូវបានធ្វើឡើង	របាយការណ៍វាយតម្លៃ	អាជ្ញាធរមិនប្រតិបត្តិករភាគីពាក់ព័ន្ធ	-	១	-	-	-	
លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.៣៖ ចំនួនស្ត្រីនៅក្នុងមុខតំណែងធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងចំនួនស្ត្រីបម្រើការងារក្នុង អាជ្ញាធរមិន ម៉ាពូ និងប្រតិបត្តិករ កើនឡើងតាមរយៈការស្វែងរកការគាំទ្រមតិ									
សកម្មភាពទី១៖ ស្វែងរកការគាំទ្រមតិដើម្បីបង្កើនចំនួនស្ត្រីនៅក្នុងមុខតំណែងធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងចំនួនស្ត្រីបម្រើការងារក្នុងអាជ្ញាធរមិន ម៉ាពូ និងប្រតិបត្តិករ	កិច្ចប្រជុំពិភាក្សាដើម្បីស្វែងរកការគាំទ្រមតិត្រូវបានរៀបចំ	របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំ	អាជ្ញាធរមិន	-	១	១	១	-	
សកម្មភាពទី២៖ សហការជាមួយនាយកដ្ឋានសង្គ្រោះជនពិការដោយសារមិននៃអាជ្ញាធរមិន និងក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា ក្នុងការបង្កើនចំនួនបុគ្គលិកជាស្ត្រីនៅតាមមណ្ឌលស្តារនីតិសម្បទា	កិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ជាមួយ PWDF/MoSVY ត្រូវបានរៀបចំ	របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំ	CMAA-GT VAD	-	១	១	១	-	

សកម្មភាពទី៣៖ ផលិតករណីសិក្សា និងវីដេអូ ស្តីពីស្ត្រីបម្រើ ការងារក្នុងវិស័យសកម្មភាពមិន	ករណីសិក្សា និងវីដេអូត្រូវបាន ផលិត	ករណីសិក្សា និងវីដេអូស្តីពីស្ត្រី បម្រើការងារក្នុងវិស័យ សកម្មភាពមិន	អាជ្ញាធរមិន	-	ករណី សិក្សា ១ វីដេអូ ១	-	-	-
---	--------------------------------------	--	-------------	---	------------------------------------	---	---	---